



FERME EMMAÜS MAISONCELLE RAPPORT D'ACTIVITE 2025





SOMMAIRE

EDITO - RAPPORT MORAL	4
PARTIE I - PRESENTATION DE LA STRUCTURE	6
L'ASSOCIATION ET SA MISSION SOCIALE	7
SOLIDARITÉ ET ÉCOLOGIE AU CŒUR DU PAYS MÉLUSIN	8
LE MOUVEMENT EMMAÜS	10
PARTIE II - LES FEMMES ET HOMMES DE MAISONCELLE	11
LES BÉNÉVOLES	12
L'ÉQUIPE ENCADRANTE	15
LES RÉSIDENTS	16
LES SALARIÉ-ES EN INSERTION « VOISIN-ES »	17
PARTIE III - LES PARCOURS AU SEIN DE LA FERME	18
LE RECRUTEMENT	19
L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL	20
L'ATELIER DE MARAÎCHAGE	22
LE PROJET DE FOURNIL BIO	24
LA VIE QUOTIDIENNE À LA FERME	25
LA VIE SOCIALE, CULTURELLE, CITOYENNE ET SPORTIVE	26
PARTIE IV - ECOSYSTEME ET PERSPECTIVES	28
COMMUNICATION ET RÉSEAUX	29
BILAN FINANCIER	30
PRINCIPALES PERSPECTIVES 2026	32
NOS PARTENAIRES	34

EDITO - RAPPORT MORAL

CONSTRUIRE DES CHEMINS NOUVEAUX

Quand nous venons à la Ferme, deux beaux chemins entourent la propriété. **Mais la Ferme Emmaüs Maisoncelle n'est-elle pas, en elle-même, un chemin ?** Chemin d'accueil, chemin d'écoute, chemin d'hébergement, chemin de nouveaux repères, chemin de reconstruction, chemin vers l'emploi, chemin de découvertes, chemin de vie collective, chemin d'entraide, chemin ancré sur un territoire accueillant mais aussi, parfois, chemin de frictions. Chemin où l'on regarde devant soi sans pour autant effacer la trace qu'on a laissée.

Comme pour **tous les chemins, tout n'est pas plat. Il y a de gros cailloux, de petits cailloux et de mauvaises herbes parfois. Ce chemin a donc besoin d'être entretenu de façon permanente** : c'est là notre responsabilité collective, et ce que font des personnes aux multiples visages, aux multiples fonctions, engagées pour notre projet associatif, avec un horizon de développement humain durable.

Oui, notre ferme porte dans ses **principes fondamentaux le développement humain de toute personne, notamment des plus vulnérables, dans l'esprit du Mouvement Emmaüs.**

Notre projet d'accueil de personnes sous écrou en placement extérieur se situe en pleine opposition avec cette triste réalité française : l'inflation carcérale perpétuelle. Et ce alors même que *"les chiffres de la délinquance n'expliquent pas la croissance du nombre de personnes détenues"*, comme l'évoquait l'Administration Pénitentiaire dans une étude consacrée à cette question et publiée en juillet 2024. Oui, un certain "populisme pénal" s'est bien installé dans notre société ! Et plus les prisons sont pleines, plus les conditions de préparation à la sortie sont rendues difficiles. Nous ne pouvons donc que **regretter que l'accueil en placement extérieur, tel que nous le mettons en œuvre par convention avec l'Administration pénitentiaire, pèse si peu dans la politique pénale.**

Aussi, notre projet associatif, imaginé à l'origine par Bruno Vautherin, dans l'esprit de la Ferme de Moyembrie, a plus que jamais tout son sens aujourd'hui. Et c'est **une force incroyable de faire partie du Mouvement Emmaüs dans un contexte politique si instable et troublé** : l'interpellation et le plaidoyer menés au niveau national et auxquels nous tentons modestement de contribuer, permettent de consolider Maisoncelle. Et bien entendu, être en réseau avec les autres fermes existantes comme avec les fermes en devenir nous permet de confronter nos réalités et nos questionnements. Je voudrais ainsi souligner les liens étroits entretenus avec Armelle Dubois, Juliette Viard-Gaudin - nos interlocutrices au siège d'Emmaüs France. En tant que président, grâce à ces personnes, j'ai pu bénéficier de précieux conseils pour la conduite de l'association.

QUELQUES CHEMINS PARTICULIERS EMPRUNTÉS EN 2025

- **Professionnel-les et bénévoles côte-à-côte pour accueillir et accompagner les résidents**

Je tiens encore à souligner la grande qualité et l'engagement de notre équipe de professionnel-les autour de Bruno : Aude, encadrante en charge de la vie collective et du bénévolat, Thomas, accompagnateur social et professionnel et Jérémy, encadrant technique maraîchage.

Comme en 2024, la présence pendant 8 mois de Carole a permis de soulager et de mieux répartir les charges de travail de la Ferme. Il est clair que si nous avons les crédits nécessaires ce cinquième poste serait durable ...

Au côté des professionnel-les, la mobilisation des bénévoles a été encore très forte en 2025, en particulier sur le chantier d'aménagement des nouveaux logements, projet clé de l'année, mais

aussi sur toutes les indispensables missions du quotidien. Un grand merci à chacune et chacun pour cet engagement indispensable et créateur de liens !

- **Des partenariats sans cesse à consolider dans un contexte budgétaire tendu.**

Comme bien d'autres associations, nous avons suivi avec attention – et parfois subi – les évolutions imposées au niveau national ou voulues localement par nos partenaires publics. Je pense par exemple au financement de l'insertion par l'activité économique (IAE). La mobilisation autour de la Ferme nous a néanmoins permis d'obtenir les postes en insertion dont nous avons besoin.

Je pense également aux relations avec le Service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) de la Vienne, qui, à notre grand regret, se sont dégradées après plusieurs années d'un soutien très affirmé.

QUELQUES ENJEUX POUR 2026 :

- **Construire un dialogue nouveau avec le SPIP**, dans le respect de nos rôles et identités respectifs, pour continuer à faire vivre notre projet social, en cohérence avec les pratiques des fermes du collectif Emmaüs Horizons et avec le nouveau cahier des charges du placement extérieur, dans l'intérêt des personnes accueillies ;
- **Donner un nouveau souffle au bénévolat ;**
- **Lancer les travaux et investissements** qui nous permettront de démarrer une indispensable **nouvelle activité support à l'insertion en 2027 : la boulangerie bio.**

EN GUISE DE CONCLUSION...

En référence à la dernière campagne de notoriété d'Emmaüs France, que je vous invite à découvrir, j'aurais envie d'écrire : pour faire vivre la Ferme Emmaüs Maisoncelle, est-ce si insensé de « préférer la conscience à la consigne » ? – une pensée de Victor Hugo.

Jean-Claude Bonnefon, Président

En septembre 2025, notre association a été percutée par une affaire dramatique qui a profondément bouleversé l'ensemble de ses parties prenantes. L'un des anciens résidents de la Ferme a en effet été interpellé et mis en examen dans le cadre de la disparition et du meurtre d'une jeune femme, survenus sur la commune de Vivonne quelques mois plus tôt, alors qu'il était libre et sous surveillance judiciaire depuis plus de 6 mois.

Dans le cadre de l'enquête, les salarié-es de l'équipe encadrante et plusieurs bénévoles ont été auditionné-es par la gendarmerie, alors que les médias nationaux se saisissaient de l'affaire, sans pour autant que la Ferme soit mise en avant. Nous avons bénéficié du soutien d'Emmaüs France, qui a été extrêmement réactif et soutenant dans les jours et semaines qui ont suivi : une cellule de crise a été constituée et un dispositif de soutien psychologique a rapidement été mis en place, à destination des salarié-es, bénévoles, résidents et anciens résidents. Cette mobilisation a permis de préserver la cohésion de la structure malgré la violence de la situation et ses impacts.

Nous souhaitons adresser une pensée forte aux proches de la jeune femme et nous remercions celles et ceux qui ont été présent-es et soutenant-es, nous aidant à rester debout et nous incitant à poursuivre notre projet social.



PARTIE I PRESENTATION DE LA STRUCTURE

L'ASSOCIATION ET SA MISSION SOCIALE

Ouverte en 2022, la Ferme Emmaüs Maisoncelle est un espace de transition pour préparer le retour à la liberté de personnes en fin de peine de prison.

Les personnes accueillies à la Ferme viennent en effet terminer leur peine au sein de la structure. Dans ce cadre, elles bénéficient d'un **aménagement de peine** qui a fait la preuve de son efficacité depuis de nombreuses années : le **placement à l'extérieur**.

Pendant 6 à 24 mois, les personnes accueillies sont accompagnées afin de retrouver les repères indispensables pour leur retour à la liberté et afin de **construire ou affiner leur projet de vie** grâce à :

- Un **hébergement individuel** et une **vie collective** riche,
- Un **travail porteur de sens**, "à l'air libre" et au contact du vivant,
- Un **accompagnement social individualisé et renforcé**,
- Une **ouverture vers de nouveaux horizons** et la reprise de liens sociaux grâce à un ancrage fort au sein du territoire.

La Ferme **accompagne également des salarié-es habitant le territoire et éloigné-es de l'emploi : les salarié-es voisin-es**.

L'association bénéficie d'**agrément**s délivrés par les services de l'Etat, nécessaires pour mener ses missions dans de bonnes conditions :

- Une **convention pluriannuelle avec l'administration pénitentiaire**, permettant d'accueillir des personnes dans le cadre du placement extérieur ;
- Une **convention au titre du logement temporaire (ALT)** ;
- Une **convention atelier-chantier d'insertion (ACI)** permettant de salarier les personnes accompagnées au sein de l'atelier de maraîchage (CDDI).

Les résidents et les salarié-es voisin-es, accueilli-es à Maisoncelle, bénéficient en effet d'un **contrat de travail en insertion** (26h / semaine) et cultivent des fruits et des légumes biologiques selon les principes de l'**agroécologie**.

Ces produits sont **commercialisés localement** et consommés directement au sein de la structure, dans une démarche d'autonomie alimentaire.

QUELQUES CHIFFRES CLES

- **4** hectares composent le site
- **14** résidents accueillis en 2025 et 24 depuis 2022
- **2** salarié-es voisin-es en 2025 et 5 depuis 2022
- **4** salarié-es permanent-es
- **58** bénévoles ponctuel-les ou régulier-es
- **66** candidatures de personnes détenues pour intégrer la ferme
- **17** tonnes de légumes vendus
- **507 k€** de budget annuel
- **40+** partenaires institutionnels et financiers

SOLIDARITÉ ET ECOLOGIE AU CŒUR DU PAYS MELUSIN



Vue aérienne de la Ferme Emmaüs Maisoncelle en 2025

Le site de Maisoncelle est implanté **au cœur de la campagne du pays Mélu**sin, dans le département de la Vienne (86), à 30 minutes de Poitiers. Situé à quelques kilomètres des bourgs de **Lusignan, Rouillé et Saint-Sauvant** où se trouvent de nombreux commerces et services ainsi qu'une gare ferroviaire, le lieu-dit est facilement accessible et permet de bénéficier d'un environnement dynamique (équipements sportifs, associations culturelles ou citoyennes...).

Composé de **trois anciennes fermes et de leurs bâtiments annexes** (granges, étables...), le site occupe une surface d'environ **4 ha dont la moitié est consacrée aux cultures**. Il offre un cadre idéal pour accueillir les résidents ainsi que les salarié-es en insertion voisin-es, et pour déployer les activités de l'association tout en conservant une taille humaine.

La logique éco-responsable est au cœur du projet de la ferme. En plus d'être **labélisé « agriculture biologique »**, le site de Maisoncelle est également détenteur du **label « Refuge de la Ligue de Protection des Oiseaux (LPO) »**. Il abrite par ailleurs **des ruches**, gérées par le Lycée agricole de Venours, afin de **favoriser le développement de la biodiversité**.

Dans cette logique, les équipements et travaux réalisés récemment visent à **réduire l'impact écologique de l'activité** : eaux usées traitées par phytoépuration, chaudière à bois, enduis chaux-chanvre, priorité au matériel de seconde main, installation de sites de compostage et d'un poulailler, etc.

DEVELOPPEMENT ET REFECTION DU SITE

Cette année encore, des travaux de réfection ont été entrepris : **une chambre** ainsi que **la bibliothèque** de la maison principale ont ainsi été **remises à neuf**, par les résidents et encadrants.

En parallèle, **une équipe composée de sept bénévoles** s'est investie pendant plus d'un an dans **la construction d'une chaufferie** ainsi que dans **d'importants travaux de rénovation visant à créer quatre studios**. **Sept artisans et entreprises du territoire** sont également intervenus sur ces chantiers.

De précieux coups de pouce tels qu'un **don d'étagères par la librairie coopérative La Belle Aventure**, des **dons de meubles de l'entreprise JSP Services** ou encore un **partenariat avec Leroy Merlin** ont permis à la Ferme de réduire les coûts d'aménagement et d'ameublement.



*L'engagement des bénévoles travaux et maintenance a représenté plus de 1 500h en 2025.
Un appui crucial !*

TÉMOIGNAGES CROISÉS DE BERNARD ET JEAN-MARIE, BÉNÉVOLES « TRAVAUX ET MAINTENANCE »

B. : « Nous nous sommes répartis en équipes : une première sur la construction de la chaufferie, des fondations jusqu'à la toiture en passant par le crépis et les finitions extérieures et une seconde sur les travaux d'aménagement des studios. »

JM : « Côté studios, on a tout d'abord réalisé du "gros œuvre" : suppression de cloisons, contre-cloisons et plafonds, tranchées et pose de canalisations, maçonnerie (consolidation de murs, ouverture de passage, décroûtage d'enduit, bouchage d'une cheminée, déblaiement de gravas, pose d'un IPN, relèvement d'un plancher...) puis, dans un second temps, nous nous sommes attaqués aux menuiseries intérieures : pose de placo sur rails pour les cloisons, contre-cloisons et plafonds, pose de portes intérieures et de parquet, sans oublier l'isolation et les peintures ! »

B. : « On a aussi réalisé des placards de rangement et monté les meubles des cuisines. Il y avait d'autres bénévoles - Luc, Alain, Antoine, Damian et François -, c'était un travail d'équipe ! Et on a également eu l'aide de plusieurs résidents : ils se sont fait plaisir et ça faisait plaisir ! Ils ont appris des choses et moi aussi. »

JM : « J'y ai passé environ 2 jours par semaine. Quand il y a un projet, j'aime bien que ça avance ! Le fait de voir des réalisations concrètes, ça motive ! J'aime bien le bricolage et j'ai souvent choisi de m'investir auprès de personnes marginalisées ce qui m'a, sûrement, beaucoup aidé à avancer : j'ai été compagnon d'Emmaüs pendant 12 ans. Et puis, quand tu viens régulièrement, tu sens vraiment battre le cœur du projet, tu le vois grandir ! »

B. : « Je me suis engagé dans les travaux parce que j'avais du temps et je trouve important d'aider les gens qui ont traversé un passage délicat. J'aide et moi, ça m'aide en retour. Ça me permet de voir du monde, ça me fait du bien, c'est un équilibre. Au total, j'y ai passé l'équivalent de 3 mois à temps plein. On a accru nos participations au fil de l'eau pour tenir les échéances. Au début, je ne pensais pas qu'on arriverait à abattre autant de boulot ni qu'on arriverait à un tel résultat ! »

LE MOUVEMENT EMMAÜS

La Ferme Emmaüs Maisoncelle est l'un des nombreux dispositifs Emmaüs visant à accueillir et accompagner des personnes placées sous main de justice.

Les valeurs et combats d'Emmaüs, à savoir, la solidarité, l'accueil inconditionnel, l'autonomie par l'activité et le développement durable sont au cœur du projet de la Ferme.

Comme les années précédentes, l'association a pris part à différents rendez-vous statutaires, à des **dynamiques nationales telles qu' « Emmaüs en Lutte »** ou encore à des rendez-vous sectoriels tels que les **« Assises de la Branche 3 - économie solidaire et insertion »** ; autant d'espaces qui font vivre les valeurs du Mouvement.

A l'échelle régionale, l'association a continué à **entretenir des liens étroits avec Emmaüs Ruffec (79) et la communauté de Niort-Prahecq (79).**

La Ferme Emmaüs Maisoncelle est le fruit d'une **dynamique d'essaimage portée par Emmaüs France (EF)** et inspirée du modèle et des **vingt années d'expérience de la Ferme de Moyembrie**, basée dans l'Aisne (02).

A ce titre, Maisoncelle fait partie du **Collectif Emmaüs Horizons** qui regroupe l'ensemble des fermes de placement extérieur du Mouvement. Cet outil, **coordonné par la mission Justice d'EF**, favorise le partage de pratiques, la mutualisation de réflexions, de fonds, de formations ou d'actions de visibilité mais aussi le portage de plaidoyer à différents échelons. En 2025, un site internet mutualisé a ainsi vu le jour, une formation en matière de réduction des risques et des dommages en alcoologie (RDRA) a été déployée dans chaque structure tandis qu'un important travail a été effectué autour de la création d'un comité de pilotage national, en lien avec la direction de l'administration pénitentiaire (DAP).



Les cinq fermes du collectif Emmaüs Horizons représentées lors du séminaire annuel, en octobre



Participation à l'assemblée générale d'Emmaüs France, en juin



Accueil des compagnes et compagnons ainsi que des bénévoles de la communauté de Niort-Prahecq, à Maisoncelle, en novembre



PARTIE II LES FEMMES ET LES HOMMES DE MAISONCELLE

LES BENEVOLES

Au total, sur l'année 2025, ce sont 58 personnes qui se sont investies en tant que bénévoles au sein de la Ferme dont environ vingt-cinq bénévoles régulier-es. Si leur appui est crucial pour mener à bien certaines activités, leur présence constitue par ailleurs une ouverture précieuse vers l'extérieur, pour les résidents.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration (CA) de l'association est composé de **huit membres** aux profils variés, élu-es pour un mandat de trois ans. Depuis mai 2025, il s'agit de :

- **Jean-Claude Bonnefon, président**
- **Jean-Marc Chabosseau, trésorier**
- **Barbara Liaras, secrétaire**
- **Marc Cappy**
- **François Gastal**
- **Bruno Genet**
- **Julien Gendreau**
- **Louis-Marie Guérineau**

Au cours de l'année, le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises. Plusieurs de ses membres ont par ailleurs été mobilisé-es lors de la période de crise qu'a traversée la Ferme en septembre et dans le cadre de différents rendez-vous avec l'administration pénitentiaire.

CHIFFRES CLES 2025

- **58** bénévoles dont **66%** de femmes
- **8** membres du conseil d'administration
- **3 900** heures de bénévolat comptabilisées soit **2,14 ETP**
- **6** réunions d'information ou d'échanges de pratiques



Fabrication de nichoirs par les bricolo-écologues !

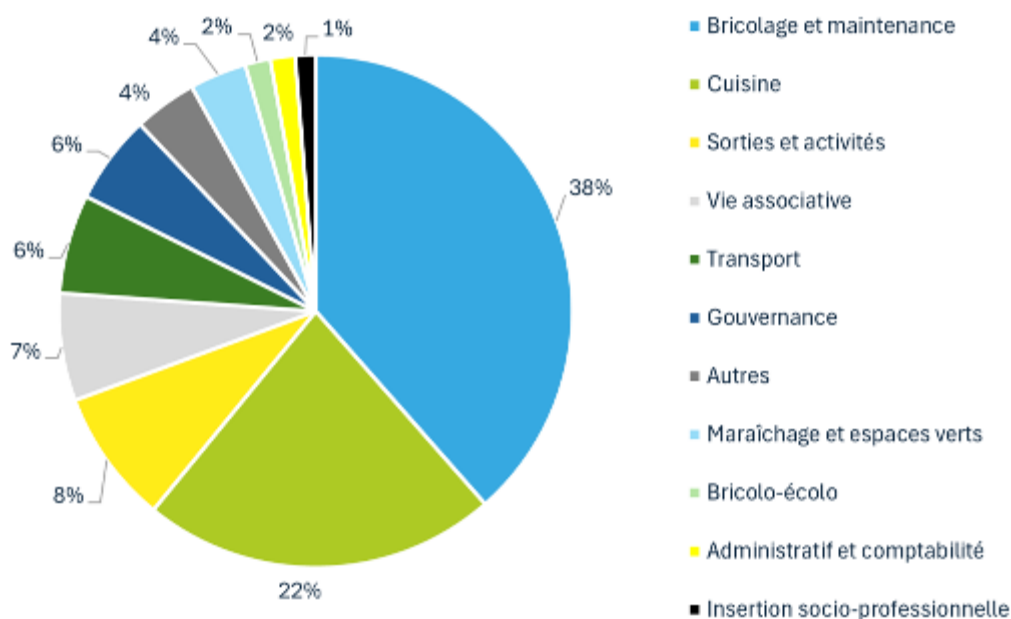
DES BENEVOLES TRES ENGAGE-ES

Parmi la **soixantaine de bénévoles** qui s'est investie au cours de l'année, **66% sont des femmes**. Parmi elles et eux, **36%** sont **investi-es depuis la première année de fonctionnement de la Ferme**. Au total, ils et elles ont assuré **3 900h de bénévolat**, avec des pics d'activité en octobre, novembre (432h mensuelles) et en avril (426h).

Les **modes d'engagement des un-es et des autres sont variés** : vingt-cinq personnes assurent ainsi des **missions très régulières** dans des domaines tels que les travaux et la maintenance (1 503h), la cuisine (872h) mais aussi la gouvernance de l'association, la comptabilité ou encore l'animation d'ateliers d'apprentissage du code de la route ! D'autres interviennent **en renfort** ou sur **des missions ponctuelles** comme les sorties et activités (330h) et les transports (244h soit 88 allers-retours).

La Ferme Emmaüs Maisoncelle a par ailleurs accueilli **8 personnes en « immersion »** : présent-es pendant quelques jours à quelques semaines, ils et elles ont pris part à toutes les missions du quotidien de la Ferme pour découvrir son fonctionnement.

Répartition des activités bénévoles sur l'année 2025



Par ailleurs, chaque année, des bénévoles de « **Délibertés** », une association étudiante de Sciences Po Poitiers, organisent régulièrement des ateliers jeux de société, pétanque ou autres loisirs, à Maisoncelle.

En 2025, de **nouvelles activités bénévoles se sont structurées** afin de répondre aux besoins de l'association :

- une équipe « **commercialisation** » pour accompagner les résidents lors de marchés évènementiels ;
- une équipe « **maintenance des vélos** » pour entretenir la flotte utilisée par les résidents et les initier à la mécanique-vélo ;
- une équipe « **bricolo-écolo** » pour accompagner les initiatives des résidents dans le domaine !

En plus d'une **formation obligatoire sur le cadre du placement extérieur**, à leur arrivée à la ferme, l'association propose aux bénévoles **des temps de sensibilisation, de réflexion ou conviviaux**. Ces espaces leur permettent de **se rencontrer, de partager leurs expériences et d'approfondir leurs connaissances**.

En 2025, plusieurs rendez-vous ont ainsi été organisés parmi lesquels un échange sur le rôle et les missions des conseillères pénitentiaires d'insertion de probation (CPIP), des sessions de partage de pratiques ou encore, une soirée de fin d'année rythmée par des jeux en équipe...



Atelier réparation de vélos par un bénévole



Soirée de fin d'année avec les bénévoles, résidents et encadrant-es !

ECHANGES AVEC MONIQUE ET MARC, BÉNÉVOLES A LA FERME

Qu'est-ce qui vous a amené-es à la Ferme Emmaüs Maisoncelle et qu'est-ce que vous y faites ?

Marc : « Je suis arrivé dans la région en 2023 ; j'étais jeune retraité et comme j'ai toujours aimé l'ouverture sur l'extérieur, je me suis renseigné au sujet des associations du canton. Emmaüs, ça m'a tout de suite parlé ! J'y avais fait du bénévolat quand j'avais 16 ans et ça m'avait ouvert l'esprit ! Et puis, le projet en lui-même m'a interpellé.

A la Ferme, je fais des choses très variées : la cuisine, les transports, un atelier de bricolage et je suis membre du conseil d'administration (CA). Cette palette me convient bien ! Ca me permet d'échanger avec les résidents dans des situations différentes et de découvrir l'envers du décor de l'association : on voit tout le travail qui est fait par l'équipe et on prend part aux décisions. »

Monique : « De part mon expérience professionnelle et mes engagements en éducation populaire, je connaissais un peu le milieu carcéral. Ce qui m'a attirée, ce sont les piliers du projet : l'accueil en milieu ouvert, le support de maraîchage, la présence de bénévoles et de citoyen-nes. C'est cette dimension humaine qui est importante pour moi.

Je viens régulièrement à Maisoncelle ; je trouve cette régularité importante. Je fais de la cuisine et j'apporte du soin à la maison et du soin aux relations ! J'aime beaucoup ces temps de préparation des repas en binôme : c'est un espace d'échange qui permet d'apporter du recul. Je comprends mieux le silence aujourd'hui. J'ai aussi animé un atelier d'écriture pendant un an et demi et j'ai récemment rejoint le CA : ce projet est admirable mais j'en mesure les défis !

Qu'est-ce qui vous plaît et qu'est-ce que vous retenir de la Ferme ?

Marc : « Pour moi, ça a été une grande découverte du milieu carcéral. C'est important parce que ça a changé mon regard sur plein de choses, ça m'a permis d'avoir une approche différente : le fait que les gens aient une seconde chance, ça n'est pas toujours admis ! Ca me motive d'aider des personnes qui ont eu une histoire, qui ont payé leur dette et qui essayent de se réinsérer. Il y a des moments difficiles mais les relations sont bonnes : ça n'est que du positif !

Monique : « Quand je repars, je ressens de la joie ! J'ai fait des choses concrètes, j'ai le sentiment d'avoir été utile tout en restant à ma place de bénévole, sans ramener de charge chez moi. Participer à ce que chacun reconstruise quelque chose, ça m'enthousiasme ! Et puis les situations me poussent à continuer à réfléchir à certaines notions et à me documenter. C'est un vrai engagement intellectuel et militant. Et bien sûr, on cuisine des produits fraîchement cueillis, dans un cadre magnifique, ce qui est agréable ! »

L'EQUIPE ENCADRANTE

La Ferme Emmaüs Maisoncelle s'appuie sur une équipe encadrante composée de quatre salarié-es permanent-es (3,8 ETP) aux profils et missions variés.

Au cours de l'année 2025, la structure a compté sur l'engagement de :

- **Directeur** : Bruno Vautherin
- **Accompagnateur socio-professionnel (ASP)** : Thomas Minot
- **Encadrant technique d'insertion (ETI) en maraîchage** : Jérémy Coiscaud
- **Encadrante vie collective et bénévole** : Aude Paulmier

Entre mars et octobre, afin de permettre à l'équipe de consacrer du temps au montage de projet de boulangerie, l'équipe a **bénéficié du renfort de Carole Hugon**, en tant qu'encadrante polyvalente.

Durant leurs stages, **Stella Bellet**, étudiante en brevet professionnel responsable d'entreprise agricole (BPREA) et **Carol Chill-Rassinoux** étudiante en master d'anthropologie, ont également apporté de précieuses contributions.

Dans une **démarche d'amélioration continue**, les encadrant-es ont pu bénéficier **d'une ou plusieurs formations** :

premiers secours en santé mentale (PSSM), techniques d'encadrement en insertion, réduction des risques et des dommages en alcoologie (RDRA) ainsi que développement des compétences psychosociales (CPS). Les séances d'analyse des pratiques professionnelles (APP), animées par un intervenant extérieur, se sont poursuivies tandis que du soutien psychologique individuel et collectif a été mis en place au dernier trimestre.



Déjeuner collectif : encadrant, bénévole, résidents

PORTRAIT DE JÉRÉMY, ENCADRANT TECHNIQUE EN MARAÎCHAGE

« Je suis arrivé à la Ferme en septembre 2024. Ce qui m'a amené ici, c'est à la fois le projet social, avec le support d'activité en maraîchage, et un alignement des planètes : le poste était disponible au bon moment ! J'ai fait une école d'ingénieur donc j'ai d'abord travaillé dans l'industrie automobile et tracteur puis j'ai changé de voie et rejoint une société coopérative qui faisait de l'élevage et du maraîchage, avant d'être recruté à Maisoncelle. Ici, j'encadre les salarié-es en insertion 26h/semaine : je planifie la saison de maraîchage (j'établis les plans de cultures, commande les matières premières etc.) et j'organise le travail sur le terrain afin de produire une cinquantaine de variétés de légumes sur l'année. Il faut prévoir le travail du sol, les semis, les plantations, l'entretien des cultures, les récoltes ou encore les livraisons. Pendant la période hivernale, je coordonne les travaux d'entretien du site, du tracteur ou des outils. Je gère aussi la commercialisation et je contribue aux tâches transversales d'encadrement ainsi qu'à la vie collective au sens large. Sur le plan technique, les installations sont faciles à gérer : les serres sont automatisées et on peut planifier les arrosages : c'est confortable ! En matière d'accompagnement, ce qui me plaît c'est de contribuer à l'évolution des parcours des résidents et à leur montée en compétences. J'adapte les missions à chacun, en fonction de son niveau d'autonomie avec l'objectif de l'emmener le plus loin possible, pour favoriser son insertion professionnelle. C'est l'intérêt du projet : préparer les résidents à leur vie future en matière de travail mais aussi de logement ou de vie sociale. »



Partie de pétanque avec les encadrant-es après une journée de travail dans les cultures

TÉMOIGNAGE DE DOMINIQUE, RÉSIDENT EN 2025

« C'est mon visiteur de prison qui m'a parlé de la Ferme : je suis fils d'agriculteur donc ça faisait sens pour moi. Je suis passé devant un tribunal d'application des peines : c'est comme un deuxième jugement durant lequel il faut présenter son projet au procureur, au magistrat, à la juge... J'ai expliqué que j'étais habile de mes mains et que j'avais besoin d'aide pour préparer la sortie : quand tu restes un moment en prison, tu ne sais plus vraiment ce qu'il se passe dehors et je ne savais pas trop par quel bout prendre les choses.

A la ferme, j'ai pu mettre à jours mes droits, obtenir un studio meublé dans une résidence sociale et retrouver confiance en moi ! Je garde un bon souvenir de la bienveillance de l'équipe et de l'ambiance qui régnait à Maisoncelle. J'ai rencontré des bénévoles qui sont bien sympathiques et j'ai aussi évolué en informatique : j'ai encore un peu de mal mais j'ai tout de même un smartphone ! Mon séjour à la ferme a été marquant pour moi ; il m'a permis de rebondir et de retrouver une vie presque normale, bien que je n'oublie pas le passé. »

LES RÉSIDENTS

Depuis sa création, la Ferme a accueilli 24 résidents parmi lesquels 14 ont été accompagnés pendant l'année 2025.

Déjà présents en 2024, Ouahid, Dominique, Nuno, Morgan et Ludovic, ont été rejoints par Richard, Arnaud, Francis, Joakim, Rémi, Grégory, Nato, Frédéric et Christopher.

Huit des résidents ont terminé leur parcours au sein de la ferme au cours de l'année 2025. Six d'entre eux ont retrouvé pleinement leur liberté tandis que deux personnes ont fait l'objet de décisions de retour en détention. Les autres ont continué leur parcours en 2026.

Les résidents avaient **en moyenne 41 ans** à leur arrivée à la Ferme ainsi qu'une durée **moyenne d'incarcération de 7 années**. Ils ont bénéficié d'un **accompagnement par l'association de 9 mois en moyenne** (incluant souvent plusieurs semaines après leur levée d'écrou).

LES SALARIE-ES EN INSERTION « VOISIN-ES »

La Ferme accueille, emploie et accompagne également des salarié-es en insertion qui habitent dans les communes avoisinantes. Ils et elles travaillent au sein de l'équipe maraîchage, aux côtés des résidents.



Entretien des cultures sous serre

En 2025, **deux salarié-es voisin-es ont été accompagné-es** par la Ferme : Philippe et Flora. Tout comme les résidents, ces salarié-es en insertion sont embauché-es en qualité d'ouvrier-es maraîcher-es ; ils et elles bénéficient d'un accompagnement global et sont parties prenantes de la dynamique collective de l'association.

En 2025, les recrutements ont été contraints du fait de restrictions budgétaires : la baisse du nombre de postes en insertion par l'activité économique (IAE), au niveau national, s'est répercutée à l'échelle départementale, amenant la structure à réduire le nombre d'embauches initialement prévues.

PORTRAIT DE FLORA, SALARIEE EN INSERTION « VOISINE »

« A la base, je recherchais un emploi adapté à mes besoins en termes de volume horaire et de compétences. Ce qui m'a intéressée plus particulièrement à la Ferme, c'est le domaine d'activité et le fonctionnement : découvrir l'activité maraîchère, effectuer des tâches manuelles en plein air, travailler aussi bien en autonomie qu'en collectif avec des valeurs éthiques et revenir à l'essentiel en cultivant des légumes !

Pendant mon parcours, j'ai découvert et développé plein de compétences, y compris des compétences techniques : l'utilisation des outils et machines – dont le tracteur, la lecture de plans, le montage des serres, les semis, la plantation et les récoltes, le conditionnement ou encore la livraison sur les points de vente. Et aussi, la préparation des repas ! Ca n'est pas ce que je préfère mais c'est rentré dans mes habitudes et aujourd'hui, je cuisine plus facilement des légumes !

Le fait d'avoir un salaire fixe sur plusieurs mois et de monter un dossier d'aide financière a accéléré mon accès au logement. Ca n'est pas rien ! J'ai aussi pu faire des stages en entreprise, auprès d'une toiletteuse et d'une pépiniériste. Nous faisons des points réguliers sur mon état d'esprit, mes freins et mes projets ; cette écoute rendait le travail plus agréable et stimulant. J'ai aussi gagné en autonomie, ce qui était valorisant : je me suis rendu compte de ce que j'étais capable de faire. Plus les tâches sont variées, plus ça me donne envie, plus je m'investis et plus je suis fière !

J'ai apprécié de me sentir intégrée à un groupe, de prendre part à une dynamique collective mais aussi que les individualités et le droit de cité soient respectés. C'était une bonne expérience de travail en équipe et j'en ressors avec une vision plus positive du monde du travail, une meilleure connaissance de ma personnalité et plus de confiance dans les autres. »



PARTIE III LES PARCOURS AU SEIN DE LA FERME

LE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroule en quatre étapes : tout d'abord, une candidature par courrier de la personne détenue, un entretien, puis une immersion de 24 à 72h à la Ferme. A chaque étape, les conseiller-es pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP) ainsi que l'équipe de Maisoncelle émettent des avis. C'est suite à une décision de justice que les candidats obtiennent finalement leur aménagement de peine en placement extérieur.

Du 1er janvier au 31 décembre 2025, la structure a comptabilisé :

- **66 candidatures** (versus 52 en 2024). Elle étaient **issues de 23 établissements pénitentiaires** (versus 17 en 2024) dont les principaux en termes d'orientation sont ceux de Poitiers-Vivonne (86), Bapaume (62), Châteaudun (28), Mauzac (24) et Joux-la-Ville (89).

Fin 2025, la France dénombrait **86 000 personnes incarcérées et moins de 1 000 places de placement à l'extérieur** (parmi lesquelles peu de places permettant de cumuler à la fois un hébergement et un emploi). Il est de fait cohérent que les candidatures reçues par l'association proviennent de toute la France.

- **24 entretiens** (soit autant qu'en 2024). **Cette seconde étape du recrutement** est réalisée en présentiel, au sein des établissements pénitentiaires, ou en visio-conférence ;

- **12 immersions réalisées** (versus 11 en 2024) suite auxquelles **10 propositions**

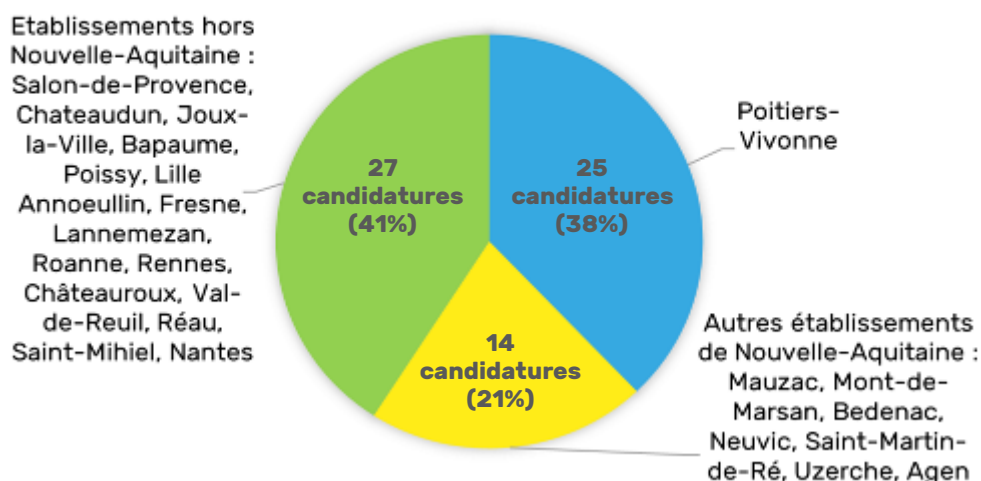
d'admission ont été formulées.

C'est sur la base de ces propositions que **les juges d'application des peines statuent**, après avoir reçu la personne détenue en débat contradictoire.

Chaque intégration nécessite donc de nombreux échanges entre les différentes parties prenantes : personne détenue, administration pénitentiaire, justice et équipe de la Ferme.

L'ensemble du processus de recrutement s'étale en moyenne sur 9 mois. Ainsi, fin décembre 2025, 28 des candidatures reçues préalablement étaient encore en cours d'instruction (en attente d'entretien, d'expertise ou de décision de justice en vue d'une admission). **Les candidatures doivent donc être largement anticipées pour permettre un accompagnement d'au moins 6 mois au sein de la Ferme.**

ORIGINES DES CANDIDATURES



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Pilier de la mission sociale de l'association, l'accompagnement proposé dans le cadre du parcours à la ferme vise à donner à chaque personne accueillie de nouvelles perspectives. Cet accompagnement individualisé tient compte des envies, des besoins et des difficultés de chacun et respecte aussi sa temporalité. Pour les résidents qui arrivent à la ferme après une longue période d'incarcération, les besoins sont multiples.

CHIFFRES CLES 2025

- **16 personnes accompagnées dont 14 résidents**
- **10 sorties de l'atelier chantier d'insertion dont 8 résidents**
- **9 946 heures travaillées soit 5,46 ETP**

A la fois structure de placement extérieur et atelier chantier d'insertion, l'association est en capacité **d'accompagner chaque personne dans son projet de vie et son projet d'insertion professionnelle**. Cet axe de travail nécessite souvent d'aborder de nombreux autres sujets et de résoudre au préalable des problématiques en termes d'ouverture de droits, de santé, de mobilité, d'endettement, de logement etc.

En 2025, afin de **lever des freins spécifiques à chacun, plusieurs initiatives ont été mises en place** :

- Un espace partenaire a été créé, en lien avec la **Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM)**, afin de faciliter les échanges et simplifier l'ouverture de droits ;
- Des demandes de logement social ont été déposées auprès de la **commission de la réserve préfectorale** ;
- Un travail a été mené en partenariat avec **l'association Crésus** afin d'établir un dossier de surendettement ;
- Les liens avec **d'autres structures d'hébergement-logement** ont été renforcés afin de construire des projets adaptés aux besoins / envies des résidents ;

- Des ateliers d'apprentissage **du code de la route** ont été assurés par un bénévole ;
- Des **bilans de santé** ont été proposés en lien avec la CPAM.

Dans la même dynamique, des **ateliers collectifs ont été organisés sur 5 thématiques** : sensibilisation sur les questions de santé mentale ; gestion budgétaire ; relations affectives, sociales, gestion des émotions et vie numérique ; droits et devoirs au travail et décryptage d'une fiche de paye ou encore, découverte du bassin d'emploi de la Vienne.

Ces interventions ont été **animées soit par l'équipe de la ferme, soit par des professionnelles extérieures**, soit par des **structures partenaires** telles que la **Banque de France, le réseau CAPEE** ou encore **France Travail**.

Les besoins des personnes accompagnées	
Démarches administratives / accès aux droits	16/16
Accès à l'emploi	16/16
Accès au logement	15/16
Accès aux soins : santé physique et/ou psychique	15/16
Liens affectifs, familiaux, sociaux	13/16
Mobilité	13/16
Gestion budgétaire / surendettement	12/16
Gestion des addictions	10/16
Accès aux savoirs de base	2/16

Sur le plan de l'insertion professionnelle, plusieurs démarches individualisées ont été impulsées :

- l'aide à la rédaction de **CV**, avec notamment l'appui de bénévoles,
- l'accompagnement à la rédaction de **lettres de motivation**,
- l'organisation de **périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)**,
- la mise en place d'un accompagnement spécifique sur **l'aide à la création d'entreprise**, avec CAPEE,
- l'organisation d'un **coaching individualisé** sur le montage d'un projet professionnel adapté aux problématiques de santé de la personne, par France Travail,
- l'obtention de **reconnaisances de qualité de travailleur handicapé (RQTH)** et l'orientation vers des entreprises adaptées, en lien avec la MDPH, afin de prendre en considération des situations de handicap dans le milieu professionnel.

Situation professionnelle dans les 3 mois à la sortie du dispositif	
CDD ou intérim	4
CDD en insertion / contrats aidés	1
Accompagnement France Travail	2
Retour en détention / départ non programmé / autre situation	3

Logement à la sortie du dispositif (résidents uniquement)	
Logement accompagné (Intermédiation locative—IML, résidence sociale ou maison relais)	4
Structures d'hébergement (centre d'hébergement et de réinsertion sociale - CHRS)	1
Structure médico-sociale post-cure	1
Retour en détention / départ non programmé	2

Dans le **cadre de leur suivi socio-judiciaire**, les résidents sont accompagnés par des **conseillères pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP)** et, pour certains, par le **centre médico-psychologique (CMP) CAPSYL** ainsi que par le **centre de soins, d'accompagnement et de prévention des addictions du Centre hospitalier Henri Laborit (CSAPA 86)**.

Les salarié-es accompagné-es peuvent également, à leur demande, bénéficier de suivis spécifiques par ces structures. Au cours de l'année, plusieurs prises en charge ont ainsi été mises en place en lien avec le CMP : accueil de jour, programmes sportifs ou de relaxation, consultations...

Une fois par mois, **une éducatrice du CSAPA assure une permanence au sein de la ferme** : peu après son arrivée dans la structure, **chaque résident réalise un entretien addictologique** afin de comprendre les missions et possibilités d'accompagnement du CSAPA.

En fonction des obligations relatives à la condamnation, des besoins et de l'adhésion de la personne, **un suivi médico-social peut, par la suite, être assuré par l'équipe du CSAPA** (éducatrice référente, psychologue, médecin addictologue...). L'objectif est de proposer à chaque résident un espace dédié pour aborder des sujets relatifs à des comportements addictifs, avec ou sans produit, avec des spécialistes. Ce suivi permet de **prévenir de potentielles problématiques addictives**, de trouver des **solutions individualisées face à des addictions** mais aussi de **réduire les risques liés aux consommations** en termes de santé, de gestion budgétaire, de respect du cadre ou encore de lien social.

Le CSAPA est un partenaire crucial de la ferme avec lequel l'équipe encadrante travaille étroitement dans le respect du secret médical et professionnel.

L'ATELIER DE MARAÎCHAGE

En 2025, troisième saison complète de culture pour la Ferme, l'équipe maraîchage a travaillé sur plusieurs axes d'amélioration, d'optimisation et de développement en matière d'accompagnement des salarié-es en insertion, de production et de commercialisation.



Photos : travail de la terre (ci-dessus) et vente de légumes dans le cadre d'un marché à Venours (à droite)

Dans le cadre de l'atelier chantier d'insertion, **les résidents interviennent à tous les niveaux : des semis jusqu'à la livraison des produits !** En effet, si les bulbes (ail, oignons et pommes de terre) ainsi que les plants de légumes-ratatouille sont achetés à des producteur-ices locaux, le reste des semis est entièrement réalisé en interne : les graines de carottes, blettes, radis et autres sont ainsi plantées sous serre ou directement en pleine terre et entretenues avec soin. En 2025, l'équipe a réalisé, avec succès, ses **premiers semis de poireaux** : une expérience qui sera renouvelée en 2026 ! L'ensemble de ce travail permet la **production d'une cinquantaine de variétés de légumes** chaque année.

Au total, sur 2025, ce sont **17 tonnes de légumes qui ont été récoltées et vendues** dont 1,7 tonnes de pommes de terre, 1,6 tonnes de tomates et de courges ou encore 1,4 tonnes de carottes et de poireaux ! Sur l'ensemble de la production, **4 tonnes ont servi à fournir les épiceries sociales du territoire de Grand Poitiers.**

En effet, depuis 2024, la Ferme Emmaüs Maisoncelle **contribue à la réalisation du plan alimentaire territorial (PAT)** dont l'un des objectifs est de favoriser l'accès à une alimentation saine et durable pour toutes et tous, y compris les personnes les plus précaires.

Dans la continuité de la plantation du verger, réalisée en 2024, l'équipe a **mis en terre près de 200 pieds de cassissiers et de groseillers**, le long des planches de culture. Cette opération permet d'**optimiser la surface cultivée** : 1,15 Ha sur 1,75 Ha de surface irriguée. Ces petits fruits rouges viendront par ailleurs, dès l'an prochain, **étoffer l'offre de produits de la ferme.**

En ce qui concerne la commercialisation, la ferme a ouvert un **nouveau point de livraison de commandes à Vivonne**, en partenariat avec le Grain de Fromages. Il est **venu s'ajouter aux quatre existants** : le Grain-de-Celle et Eurofins à Celle-L'Evescault, le quartier Montmidi à Poitiers,



ainsi que Maisoncelle ! A la ferme, les créneaux de récupération des commandes ont par ailleurs été étendus sur deux jours.

Comme en 2024, l'association a **pris part à plusieurs marchés évenementiels**. Bénévoles, encadrant-es et résidents ont ainsi tenu avec plaisir des stands lors du **marché de producteur-ices, des marchés estivaux du camping de Lusignan** ou lors des **journées portes-ouvertes du Campus de Venours**.

L'association a, en parallèle, **poursuivi les ventes auprès de restaurateur-ices, de commerçant-es et de collectivités du territoire** ; elle a pu toucher des établissements supplémentaires en répondant notamment aux appels d'offres émis par des cantines scolaires.

En partenariat avec le Campus agricole de Venours, la ferme a pu **étendre la gamme de produits proposés aux particuliers** : différents types de **miel et de terrines** ont

ainsi fait leur apparition en cours d'année sur la plateforme de vente en ligne !

Sur l'année, **les ventes aux particulier-es ont représenté 60% du chiffre d'affaires** de l'activité ! Afin de continuer à améliorer la qualité de la prestation, l'association a réalisé une **enquête de satisfaction auprès de ses client-es**. Sur les répondant-es, la majorité achetait régulièrement ses légumes à la ferme, depuis plus d'un an, principalement pour soutenir le projet social de Maisoncelle et pour la qualité des produits bio proposés. En effet, 100% se déclarait soit très satisfait soit plutôt satisfait par la diversité des produits et **95% était très ou plutôt satisfaits, par leur qualité**. Par ailleurs, 75% des personnes n'avait soit jamais soit rarement rencontré de problème avec leurs commandes ; des axes qu'il conviendra de consolider en 2026.

QUELQUES CHIFFRES

- **1,15 Ha cultivés**
dont **1 900 m² de serres**
- **50 variétés de légumes**
- **17 T de légumes vendus**
- **0,5 Ha de verger comprenant 138 arbres fruitiers**
- **50 k€ de chiffre d'affaires**

LE REGARD D'ETIENNE REPOUSSARD, CHEF CUISINIER DU COLLÈGE DE LUSIGNAN (86) PUIS DU COLLÈGE DE SAINT-BENOÎT (86)

« Je suis cuisinier pour la restauration collective scolaire depuis 2021. J'aime ce métier car il a du sens pour moi : au-delà du fait d'élaborer des repas de qualité avec des produits frais, j'ai un rôle éducatif qui vise à aider les enfants à se nourrir sainement. Je peux leur expliquer l'importance de la diversité et de la saisonnalité, en utilisant notamment des légumes qui poussent à côté de chez eux, comme ceux de Maisoncelle ! Je passe en effet régulièrement commande depuis 2023.

La loi nous incite à faire mieux avec plus de bio et de local mais c'est avant tout un choix personnel et une évidence. Cela demande plus de travail de préparation mais on connaît la provenance et la qualité des légumes, contrairement aux produits industriels. Si, en plus, on peut aider des personnes à se remettre debout grâce au travail de la terre, cela donne encore plus de sens à notre métier ! »

LE PROJET DE FOURNIL BIO

Suite à l'étude d'opportunité menée en 2024, qui a orienté le choix de diversification des activités supports à l'insertion vers la production de pain bio au levain, le montage de ce nouveau projet a pu débuter en 2025.

Cette année, l'équipe encadrante a en effet pu **consacrer du temps à l'ingénierie de projet** grâce au renfort d'une encadrante polyvalente présente de février à octobre.

Afin de faire des **choix organisationnels et techniques pertinents** au regard des spécificités de la structure, la ferme a sollicité un **accompagnement de la part d'un autre groupe Emmaüs**, situé en Isère. Adeline, encadrante et cofondatrice de **Tero Loko, un chantier d'insertion en maraîchage et en boulangerie**, est ainsi intervenue à la ferme en avril, pour plusieurs temps de travail avec l'équipe.

Ses conseils ont permis de **définir la méthode cible pour la production d'un pain bio au levain de grande qualité tout en limitant les contraintes** horaires et techniques pour la future équipe boulangerie.

Pour la **production de pain**, les salarié-es en insertion réaliseront un pointage en direct avec apprêt au froid. Avec cette méthode, la levée et le façonnage se feront la veille du jour de cuisson. La levée sera ensuite interrompue par un stockage en chambre froide durant la nuit. Le cycle de cuisson pourra ainsi démarrer dès le début de la journée de travail, ce qui facilitera les livraisons en magasin ou en restauration collective, par exemple.

Un planning cible a également été défini, en tenant compte des contraintes de fonctionnement de la ferme et en préservant les temps collectifs.

En ce qui concerne les équipements, et en particulier le four, plusieurs scénarii ont été étudiés. C'est finalement **vers un four électrique que le choix s'est porté** : son automatisation permet en effet de démarrer la chauffe en dehors des heures de travail, il est davantage modulable et permet

d'envisager une montée en charge progressive de la production tout en limitant les dépenses énergétiques. Pour les salarié-es en insertion, **il favorisera l'acquisition de savoir-faire transférables en boulangerie « classique »**.

Toujours avec l'appui de Tero Loko, puis en concertation avec le cabinet d'architecte Ablomé, l'équipe a **défini l'aménagement de l'espace en tenant compte de critères d'ergonomie, d'hygiène et d'accessibilité**. Un **avant-projet architectural a ainsi été réalisé** en octobre. Il propose la création d'une mezzanine au sein de la grange, accueillant un bureau, un vestiaire et des sanitaires, et permettant d'optimiser l'espace de production au rez-de-chaussée. Un **permis de construire a été déposé** sur la base de ce projet en décembre.

Le budget prévisionnel du fournil étant de 280 000€, **la levée de fonds s'est poursuivie** afin de répondre aux importants besoins de financement. **Plusieurs fondations** ont accepté de soutenir le projet et **nous les en remercions**. Des financements européens seront mobilisés en complément en 2026 (le FEDER via le GAL Centre-Vienne).



L'ancienne grange qui accueillera le fournil a une surface d'environ 90 m² au sol. Un diagnostic structurel réalisé en début d'année par l'entreprise SBC, via un mécénat, a permis d'identifier les besoins de consolidation en vue de sa restauration.

LA VIE QUOTIDIENNE A LA FERME

De la préparation des repas à l'entretien des locaux, en passant par la gestion du poulailler, les résidents sont impliqués dans le fonctionnement quotidien de la ferme et contribuent à prendre soin des lieux. Ils sont, pour certaines missions, appuyés par des bénévoles et par les encadrant-es avec lesquels ils partagent une partie du quotidien.



3 218 repas préparés par l'équipe cuisine ont été servis au cours de l'année !



Chantier de transformation des surplus de légumes en prévision de la période hivernale

Faire ses courses et gérer le budget associé, cuisiner, manger ensemble, entretenir une maison : après plusieurs années de prison, certains résidents ont parfois besoin de temps et d'accompagnement pour se **réapproprier ces réflexes**. Pour d'autres, il s'agit **parfois de découvertes**. C'est pourquoi, chaque midi, **un binôme composé de résident, salarié-e voisin-e, bénévole ou encadrant-e prépare le repas pour toutes les personnes présentes**.

Les plats sont principalement réalisés à base de produits locaux, biologiques et de saison. Les cuisinier-es utilisent **en priorité les produits de la ferme et peuvent ainsi déguster le fruit de leur travail !**

Dans cet objectif, les bénévoles et salarié-es assurent, chaque année, la **réalisation de conserves, confitures et congélations de légumes destinés à l'autoconsommation !** Il en est de même pour les œufs, directement ramassés à la ferme !

Chaque semaine, **une réunion « de vie de maison »** rassemble les encadrant-es et résidents pour **évoquer les difficultés et les points positifs** rencontrés par le collectif, **répartir les tâches** d'entretien ou planifier les activités du week-end. Ce rendez-vous est également l'occasion de **co-construire certaines initiatives et de réfléchir collectivement à des ajustements** ou améliorations du fonctionnement lorsque cela est nécessaire.

Tous les ans, les bénévoles de l'équipe cuisine et les résidents sont **formé-es sur les règles d'hygiène et de sécurité en cuisine**. Ils sont également **sensibilisés à la gestion du compost**, en partenariat avec l'association poitevine **Compost'Age**.



Fresque de la biodiversité animée par un bénévole spécialiste de cette méthode d'éducation populaire. Les résidents, bénévoles et encadrant-es ont, par ce biais, échangé sur les enjeux environnementaux actuels

LA VIE SOCIALE, CITOYENNE, CULTURELLE ET SPORTIVE

Retrouver sa place dans la cité, prendre des initiatives, s'investir dans des projets, créer du lien social, se rendre utile, autant de défis qui ont toute leur place dans un parcours de réinsertion !

Afin d'encourager cette dynamique, Maisonnelle s'attache à **co-construire des programmes d'activités qui permettent à la fois aux résidents de s'intégrer sur le territoire et d'élargir leurs horizons**. Près de quatre-vingt sorties et activités ont ainsi été organisées au cours de l'année parmi lesquelles du tir à l'arc, des visites culturelles, du cinéma, de l'opéra, du bowling ou encore des matchs de hockey ! Cette année, sous l'impulsion des résidents, l'accent a été mis sur l'organisation **d'activités créatives, de bricolage ou en lien avec l'environnement** : le groupe bricolo-écolo, composé de bénévoles et résidents, s'est réuni régulièrement et a par exemple fabriqué des nichoirs qui ont tous été occupés dès le printemps suivant ! Les liens se sont également renforcés avec l'Atelier du Soleil et du Vent, un tiers lieu

mélusin qui regroupe différents ateliers. Dans ce cadre, plusieurs résidents se sont initiés à la soudure et au travail du bois et se sont, par la suite engagés bénévolement dans l'association.

CHIFFRES CLES 2025

- **77** sorties ou activités à la ferme dont **9** ateliers d'écriture et **7** ateliers animés par Délibertés
- **19** ateliers de code de la route
- **19** ateliers bricolo-écolo

TÉMOIGNAGE DE GURVAN, ANIMATEUR CULTUREL DE LA MPT

« J'ai présenté nos activités aux résidents, au sein de la ferme. Suite à cela, deux personnes sont venues enregistrer régulièrement des chroniques pour la webradio. Cette émission bénévole est ouverte à tous les habitants du mélusin et aux associations. Chacun parle de ce qu'il veut : c'était super de se rencontrer et de créer du lien autour de la radio. Et puis, les chroniqueurs peuvent être entendus par plein de gens, c'est valorisant !

Nous avons aussi co-organisé un ciné plein-air gratuit, pendant l'été. Il y avait une visite de la ferme et un petit marché. C'était une première et ça nous a donné des idées pour organiser cela dans d'autres lieux, à une autre échelle ! Ces initiatives permettent de mieux se connaître et d'enrichir la vie culturelle du territoire. Ça a aussi une visée sociale et éducative et ça fait du bien de partager des moments ensemble ! »

La Ferme a **continué à consolider les liens et partenariats avec d'autres associations du territoire** : le Collectif Mélusine, l'association Mélusik mais aussi Le Ciel Mélusin ou encore le centre socio-culturel la Maison Pour Tous (MPT).

Plusieurs **événements ouverts au public** ont ainsi été co-organisés, à Maisoncelle :

- une **observation des planètes et des étoiles**, avec des bénévoles astronomes, dans le cadre de la Nuit des Etoiles,
- la projection du « Petit Peuple du Potager », **un documentaire sur les insectes**, produit par des poitevin-nes,
- l'accueil d'une étape **d'une conférence-marchée sur l'agro-écologie**, organisée par Ponts et Sentiers, dans le cadre de la fête de la science.

Ces initiatives sont à la fois l'occasion **d'impliquer les résidents** et de leur donner de nouvelles perspectives mais aussi de permettre aux **habitant-es du territoire de profiter du très beau site** de la ferme et de **découvrir ses activités**.



La Ferme a accueilli, tout au long de l'année, des résidences de deux clowns de la Cie des Humains Gauches pour la préparation de leur spectacle de théâtre de rue « Quantiques ». Une occasion de créer des passerelles entre différents univers et de soutenir des projets culturels locaux.



Aymeri Suarez-Pazos, auteur, metteur en scène et comédien de la Vienne, a animé plusieurs séances d'écriture. Les textes produits par les résidents ont été partagés lors d'une soirée de lecture organisée à Maisoncelle, en novembre.

La seconde édition de la Fête de Maisoncelle, qui devait initialement se tenir fin septembre, a été annulée suite aux événements de septembre qui ont bouleversé les parties-prenantes de la Ferme. L'association remercie néanmoins les artistes et commerçant-es qui avaient accepté de prendre part à cette journée.



PARTIE IV

ECOSYSTEME ET PERSPECTIVES

COMMUNICATION ET RESEAUX

Les actions de communication et la participation à différents réseaux et évènements sont essentiels pour faire connaître le dispositif auprès des professionnel·les, sensibiliser les concitoyen·nes aux enjeux sociaux et environnementaux portés par l'association, contribuer à l'activité du territoire, proposer un accompagnement qualitatif aux résidents et développer le potentiel commercial de la ferme.



Projection-débat avec les réalisatrices du documentaire « Maisoncelle » à l'Université Catholique de Lille

En plus des réseaux déjà cités, tels qu'Emmaüs France, l'association **fait partie de collectifs thématiques spécifiques** comme le **Groupeement départemental concertation prison (GDCP)** ou le **collectif des jardins d'insertion de la Vienne et des Deux-Sèvres** : une dynamique qui permet à la fois de bénéficier d'un accompagnement dispensé par une technicienne de Vienne Agrobio et d'échanger des pratiques avec d'autres maraîcher·es.

Sur le plan socio-professionnel, grâce par exemple au **réseau CAPEE**, la structure a bénéficié d'actions mutualisées et a, en parallèle, amorcé l'organisation de **formations communes avec SEI**, une structure d'insertion mélusine.

Tisser des liens avec un maximum d'acteurs du secteur social, du domaine agricole, du champ prison-justice etc. fait en effet partie des enjeux pour la Ferme. Tout au long de l'année, la structure a ainsi **accueilli de nombreux·euses profession**

-nelles issu·es de ces différents secteurs ainsi que des partenaires financiers et des journalistes.

En 2025, grâce **la MSA et à la Fondation M6**, les salarié·es ont bénéficié d'accompagnement et participé à des rencontres avec d'autres structures.

L'association a par ailleurs été sollicitée par plusieurs organisations pour prendre part à des **évènements de sensibilisation ou à des formations** : à l'Ecole nationale de la magistrature (ENM), à l'Ecole nationale de l'administration pénitentiaire (ENAP), au Conseil national des barreaux et à l'Institut régional du travail social (IRTS) de la Vienne.

La Ferme Emmaüs Maisoncelle est, depuis 2025, présentée sur le site web d'Emmaüs Horizons, aux côtés de l'ensemble des autres fermes de placement extérieur du Mouvement. Une initiative qui vise à **faciliter l'orientation des personnes détenues par les professionnel·les ou par les proches.**

Fin 2025, la **page Facebook** de la ferme comptabilisait **816 followers** tandis que sa **newsletter générale** était envoyée à **360 personnes**. En complément, et afin de s'adresser spécifiquement aux client·es de la ferme, l'association a créé le « **Brin d'info du maraîchage** », une newsletter bimestrielle dont chaque numéro est **co-rédigé avec un·e salarié·e en insertion volontaire.**

En complément de ces outils, l'association a, cette année encore, **pris part à plusieurs évènements locaux** tels que la journée des associations ou la bulle alternative du festival Mélusik.

BILAN FINANCIER

Après une année 2024 durant laquelle le développement de l'accueil a été fortement ralenti, 2025 a été une année nettement plus dynamique, également sur la vente des légumes, ce qui a permis d'augmenter les ressources propres de l'association, avec à la clé un résultat positif. La trajectoire est donc positive, bien que le modèle économique reste fragile et doive être stabilisé par le développement de l'activité de boulangerie.

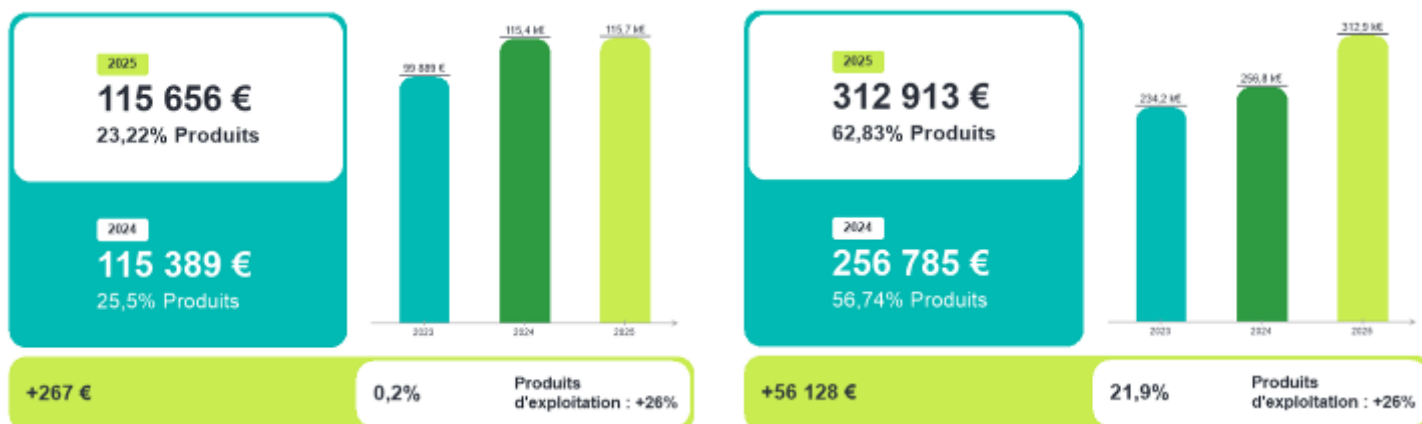
COMPTE DE RESULTAT

Les comptes 2025 de l'association ont été établis par le cabinet BakerTilly et certifiés par le commissaire aux comptes Stéphane Melin (Ouest Aquitaine Audit)

CHARGES

Malgré le développement des activités, les **charges de fonctionnement ont été maîtrisées et sont restées stables** par rapport à 2024.

La masse salariale a fortement augmenté : l'effectif annualisé de l'association a représenté **10,7 ETP** en 2025 (8,7 ETP en 2024). Cela s'explique d'une part par la stabilisation de l'équipe encadrante socle (4 salarié-es), renforcée par un CDD de 8 mois. Et d'autre part, par le bon taux d'occupation de la structure, à 88% en moyenne annuelle sur la base de 8 places : 5,46 ETP ont été ainsi réalisés avec les salarié-es en CDDI, soit +1 ETP par rapport à 2024.



Charges de fonctionnement

Masse salariale

PRODUITS

Le **chiffre d'affaires associé à la vente des légumes** a poursuivi son développement et atteint l'objectif fixé dans le budget, à hauteur de 50 k€ environ.

Concernant l'activité d'hébergement, le **taux d'occupation établi à 88%**, en nette hausse par rapport à 2024, a permis d'augmenter les ressources associées (financement SPIP et participation aux frais des résidents) : 148 k€ contre 94 k€ en 2024. Une autre conséquence est la **hausse des aides au poste** versées par l'Etat pour le chantier d'insertion, à hauteur de 137 k€ contre 109 k€ en 2024.

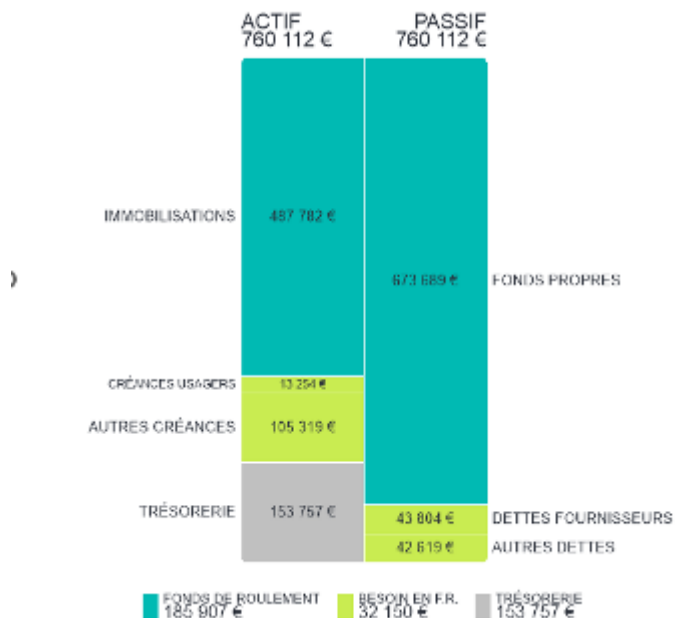
En parallèle, les ressources issues du mécénat sont en forte baisse, en cohérence avec le fait que la structure sorte de sa phase de création et développement initial : 73 k€ contre 111 k€.

Synthèse de l'activité

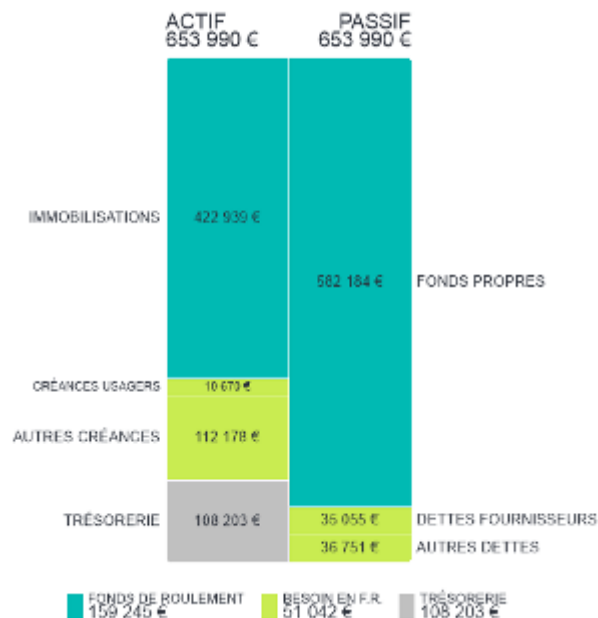
	2025	2024	Évolution	
Produits d'exploitation	528 283 €	475 959 €	+52 324 €	+11%
Charges de fonctionnement	115 656 €	115 389 €	+267 €	+0,2%
Impôts et taxes	9 246 €	11 267 €	-2 021 €	-17,9%
Charges de personnel	312 913 €	256 785 €	+56 128 €	+21,9%
Dotations aux amortissements	61 393 €	56 828 €	+4 565 €	+8%
Résultat d'exploitation	21 114 €	21 309 €	-195 €	-0,9%
Résultat financier	1 284 €	1 582 €	-298 €	-18,8%
Résultat courant	22 399 €	22 891 €	-492 €	-2,2%
Résultat de l'exercice	22 399 €	22 892 €	-493 €	-2,2%

BILAN & TRESORERIE

Bilan au 31/12/2025



Bilan au 31/12/2024



Les **investissements** de 2025 ont été concentrés sur la réalisation des studios (Maison Sauvantaise) et sur la chaufferie bois-bûches, le **tout financé intégralement grâce au mécénat et aux subventions privées**.

Au 31/12/2025, la **trésorerie s'établissait à 153 757€, soit +45 k€ par rapport à fin 2024**. Ce niveau s'explique notamment par les subventions d'investissement perçues mais pas encore totalement utilisées. Une tendance structurelle à la baisse est donc à attendre en 2026.

PRINCIPALES PERSPECTIVES 2026

En 2026, la Ferme Emmaüs Maisoncelle va devoir faire face à plusieurs enjeux majeurs et poursuivre la consolidation d'actions déjà engagées.

Les principaux enjeux et actualités du début d'année vont consister à :

- Finaliser les travaux et l'aménagement de quatre studios, portant ainsi à douze le nombre de places d'hébergement disponibles ;
- Obtenir des financements complémentaires et démarrer les travaux de restauration de la grange afin d'installer le fournil bio de Maisoncelle, permettant ainsi de créer de nouveaux postes en insertion ;
- Renouveler la convention de placement extérieur avec le Service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) de la Vienne dans le cadre d'une dynamique d'échanges plus large avec différents acteurs de l'administration pénitentiaire et du Mouvement Emmaüs ;
- Obtenir un nombre suffisant de postes en insertion, en lien avec la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS), malgré les baisses de budget.



Les sorties collectives semestrielles sont l'occasion pour les encadrant-es, les résidents et les salarié-es voisin-es de partager un moment de cohésion en dehors de la ferme - ici à l'Île d'Aix, en mai 2025



Atelier tir à l'arc organisé à la ferme pour les bénévoles et résidents

De façon plus spécifique, en ce qui concerne **l'activité maraîchère** et en dehors de la gestion courante du site :

- Des parcelles de culture vont être créées entre les fruitiers du verger afin d'optimiser l'utilisation du site et **d'étendre la surface cultivée.**
- Suite aux résultats de l'enquête réalisée auprès des client-es de la ferme, en 2025, des réflexions vont être engagées autour de **la mise en place éventuelle d'un élevage de poules pondeuses.**
- Les pistes de **développement de la commercialisation** ainsi que de **fidélisation des client-es** seront également au cœur des préoccupations et rendues notamment possibles grâce au **renfort d'un second encadrant maraîcher**, pendant quelques mois.
- Le **partenariat** déjà existant avec le **campus agricole de Venours** continuera par ailleurs à **se développer** et prendra de nouvelles formes - notamment avec la mise en culture d'une parcelle de 0,4 Ha par l'équipe maraîchage de Maisonscelle.

Sur le plan de **l'accompagnement socio-professionnel**, de **nouveaux ateliers** seront par exemple mis en place pour

répondre aux besoins des résidents, en lien avec de nouveaux partenaires (prévention des cyber-arnaques par la Caisse d'Epargne, gestes et postures au travail avec la médecine du travail ou encore, formation à la communication non-violente, etc.). Un important travail sera également mené afin **d'étoffer les contacts de professionnel-les** en capacité **d'accueillir des résidents en période de mise en situation professionnelle** (PSMSP).

Concernant **le bénévolat**, il conviendra de **recruter des forces vives** supplémentaires, d'organiser des temps **d'échange et de formation** qui répondent aux besoins et envies du plus grand nombre et d'imaginer de **nouveaux rendez-vous conviviaux** afin de **fidéliser les équipes.**

Enfin, il faudra inventer de **nouvelles formes de partenariats** avec les associations **culturelles, sportives, environnementales et citoyennes** ainsi qu'avec les **artistes** du spectacle vivant du territoire afin de **maintenir des passerelles ainsi que l'ouverture de la ferme sur l'extérieur.**

NOS PARTENAIRES

De nombreux partenaires publics, privés, associatifs ainsi que des particuliers soutiennent le projet par le biais de partenariats ou de dons aux formes variées : dons en nature, soutien financier, appui technique, etc. Toute l'équipe de la Ferme Emmaüs les remercie chaleureusement pour leur soutien, indispensable pour permettre à l'association de mettre en œuvre et de développer ses actions.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRETE)



Ferme Emmaüs Maisoncelle
Lieu-dit Maisoncelle
86000 Lusignan
contact@emmaus-maisoncelle.fr
05 16 34 46 43
<https://www.emmaus-maisoncelle.fr/>



Rédaction : Jean-Claude Bonnefon, Thomas Minot, Aude Paulmier et Bruno Vautherin
Crédits photos : Ferme Emmaüs Maisoncelle, Emmaüs France, Laura Huygue, Pierre Vouhé