



FERME EMMAÜS MAISONCELLE RAPPORT D'ACTIVITE 2024





SOMMAIRE

EDITO - RAPPORT MORAL	4
PARTIE I - PRESENTATION DE LA STRUCTURE	6
L'ASSOCIATION ET SA MISSION SOCIALE	7
SOLIDARITÉ ET ÉCOLOGIE AU CŒUR DU PAYS MÉLUSIN	8
LE MOUVEMENT EMMAÜS	10
PARTIE II - LES VISAGES DE MAISONCELLE	11
LES BÉNÉVOLES	12
L'ÉQUIPE ENCADRANTE	15
LES SALARIÉ-ES EN INSERTION « VOISIN-ES »	16
LES RÉSIDENTS	17
PARTIE III - LE PARCOURS DES RESIDENTS A LA FERME	18
LE RECRUTEMENT	19
L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL	20
L'ATELIER DE MARAICHAGE	22
LA VIE QUOTIDIENNE À LA FERME ET EN DEHORS	24
DES INITIATIVES CULTURELLES ET CITOYENNES	26
PARTIE IV - ENVIRONNEMENT ET PERSPECTIVES	28
COMMUNICATION ET LIENS AVEC LE TERRITOIRE	29
BILAN FINANCIER	30
PRINCIPALES PERSPECTIVES 2025	32
NOS PARTENAIRES	34

EDITO - RAPPORT MORAL

Tout visiteur qui vient pour la première fois à Maisonscelle découvre une belle ferme, dans un cadre bucolique. Un lieu où l'on se plaît facilement à dire qu'il fait bon vivre à la campagne !

Malgré la quiétude du lieu, les bruits et les humeurs du monde parviennent jusque dans les murs des maisons ou dans les champs... Comme dans nos propres vies, le monde qui nous entoure n'est pas si simple ! Les événements que nous avons connus tout au long de l'année 2024 nous conduisent à vivre dans un environnement incertain, soumis à des logiques que l'on ne peut maîtriser. Ces transformations, qui s'opèrent sous nos yeux, nous interrogent au quotidien sur le sens et la direction dans lesquels nous voulons agir.

Dans le champ des privations de liberté, et bien évidemment dans celui du monde carcéral, où bien des décideurs politiques font le choix de jouer sur les peurs, on en vient à raisonner ainsi : un fait divers = une loi. L'émotion alimente plus que de raison l'action politique contemporaine.

Au cours de l'année 2024, et davantage encore en ce premier semestre 2025, la multiplication des mesures vides de sens, des phrases chocs pour faire les gros titres des médias, ne font guère illusion sur la volonté de changer, pour le mieux, la vie des personnes comme celles que nous accueillons après un long temps d'incarcération.

Au **1er avril 2025, la France comptait plus de 82 000 personnes détenues** pour 62 000 places disponibles, soit un taux d'occupation de 133 %... La Défenseure des droits, Claire Hédon, qualifiant la situation « d'alarmante », recommande, entre autres, le développement d'alternatives à l'incarcération telles que les travaux d'intérêt général (TIG) et les placements extérieurs comme ceux que nous mettons en place ici, à la Ferme Emmaüs Maisonscelle.

Nous rappellerons toujours, quels que soient les contextes déstabilisants que nous pouvons rencontrer, qu'être « humain », tout simplement, doit être notre leitmotiv permanent.

Avant de découvrir plus en détails la vie de l'association, citons quelques éléments marquants :

- **Emmaüs**

Notre profond attachement au mouvement s'est concrétisé à l'occasion de l'assemblée générale d'Emmaüs France le 14 juin dernier, par un vote validant l'intégration définitive de notre association. Merci aux groupes qui nous ont accordé cette confiance ! Merci aussi aux salariés d'Emmaüs France pour leur précieux appui et leur engagement au quotidien, depuis 2020 !

Nous avons été – collectivement et individuellement – bousculés, choqués voire même blessés par les révélations autour des faits graves commis par l'Abbé Pierre, en pensant en premier lieu aux victimes qui ont eu trop longtemps à porter seules ce lourd fardeau, impuissantes à dénoncer celui qui était devenu une icône. En abandonnant toute référence au nom du fondateur dans ses statuts, publications et actions, le mouvement Emmaüs veut ouvrir un nouveau chapitre de son histoire. Plus que jamais, le combat contre l'exclusion sous toutes ses formes doit être poursuivi et nous y contribuerons !

- **Bénévolat**

Notre réseau de bénévoles a continué à se développer au cours de l'année écoulée. Les disponibilités différentes, les compétences multiples sont une richesse inestimable pour la ferme. L'aménagement du site, les transports pour des rendez-vous, la préparation des repas, les activités régulièrement proposées pour accompagner les résidents à la découverte de la vie culturelle ou sportive du territoire – autant de présence estimée par tous les résidents.

L'implication forte de l'équipe encadrante auprès des bénévoles et l'organisation de temps d'échanges ou de formation rendent encore plus passionnante la participation citoyenne à la mise en œuvre du projet associatif.

Merci à vous toutes et tous bénévoles ! Merci à Aude pour la coordination et la dynamique impulsée !

- **L'équipe salariée encadrante**

Comme dans toute organisation humaine, associative ou autre, les mouvements sont toujours des moments compliqués à vivre, des challenges à relever. Et la ferme, si nous pouvons nous exprimer ainsi, a été bien secouée en 2024 ! Avec le départ de Mélanie, accompagnatrice socio-professionnelle au mois de mars et l'arrivée de Thomas, au mois de juin, pour la remplacer. Avec l'arrivée en janvier puis le départ prématuré en juin de Clémence, encadrante technique maraîchage. Avec, enfin, l'arrivée de Jérémy au mois de septembre pour la remplacer.

Le recrutement de Carole pour un renfort de juillet à octobre, en soulageant la charge de travail des autres membres de l'équipe, a fait du bien à tout le monde. Et cela a permis d'organiser la première fête de la ferme en septembre ! Un moment joyeux pour renforcer notre ancrage sur le territoire et mettre en avant nos actions.

Nous n'oublions pas le soutien précieux apporté par Julien, Chef de culture de l'association l'Eveil, qui a permis de maintenir l'activité de maraîchage.

Une grande reconnaissance aux membres de l'équipe, qui, par leur engagement pour notre projet social, ont permis à la ferme de fonctionner le plus normalement possible malgré les difficultés.

- **Nos partenariats institutionnels**

Cette année fut l'occasion de mettre en œuvre la convention 2024 - 2025 avec l'administration pénitentiaire (Service pénitentiaire d'insertion et de probation de la Vienne), dédiée à l'accueil dans le cadre du placement extérieur. Les liens fonctionnels sont désormais bien établis et nous ne pouvons que nous féliciter de la présence régulière de deux professionnelles de ce service public pour l'accompagnement de nos résidents.

Partenaire clé de notre atelier-chantier d'insertion (ACI), la Direction Départementale Emploi, Travail et Solidarités (DDETS) contribue à son financement via la subvention d'aide aux postes. Jusqu'en 2024, compte-tenu de l'accueil très progressif des résidents-salariés sous-main de justice, le niveau de subvention a pu convenir à nos besoins. Cependant, et alors que conformément à nos objectifs initiaux clairement connus de nos partenaires, nous allons prochainement augmenter la capacité d'accueil à 12 places, le montant de l'aide décidée pour 2025 est nettement en dessous de nos besoins. Pour une augmentation demandée à 6,8 équivalents temps-plein (ETP) conventionnés nous obtenons une réduction à 4,25 ETP, ce qui ne couvre même pas le fonctionnement de l'ACI avec simplement 8 résidents. Cette baisse est la conséquence des réductions budgétaires imposées par l'Etat pour le secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE).

Aujourd'hui, nous voulons réaffirmer que nous n'abandonnerons pas notre mission d'accueil et d'accompagnement par le travail des résidents en aménagement de peine. Par conséquent, nous aurons à assumer des charges multiples sans bénéficier de la subvention correspondante. Notre budget 2025, déjà fragile, sera durement impacté. Les impacts 2026 pourraient être encore plus importants si l'Etat n'infléchit pas sa position.

Ce désengagement de l'Etat à un stade précoce de la vie de la structure pourrait donc nous empêcher d'atteindre le modèle socio-économique visé au départ. Ainsi, nous pouvons malheureusement déjà affirmer que l'avenir de la ferme est en danger !

Notre assemblée générale est donc l'occasion de lancer une première alerte publique. Il va de soi que l'association, avec le soutien d'Emmaüs France, doit tout mettre en œuvre pour réduire le risque d'une fermeture dès 2026. Jamais nous ne baisserons les bras !

Depuis son existence, le mouvement auquel nous appartenons sait entendre la clameur des plus vulnérables. C'est le courage de continuer à agir qui compte ! Si le pessimisme est d'humeur, l'optimisme est de volonté !

Jean-Claude Bonnefon, Président

Bruno Vautherin, Directeur



PARTIE I PRESENTATION DE LA STRUCTURE

L'ASSOCIATION ET SA MISSION SOCIALE

L'association, initialement baptisée « Ferme de l'Air Libre » a adopté le nom de « Ferme Emmaüs Maisoncelle », en 2024.

Ouverte en 2022, la Ferme Emmaüs Maisoncelle est un **espace de transition pour préparer le retour à la liberté de personnes détenues.**

Les personnes accueillies à la ferme viennent terminer leur peine au sein de la structure. Elles bénéficient en effet d'un **aménagement de peine** qui a fait la preuve de son efficacité depuis de nombreuses années : le **placement à l'extérieur.**

Pendant 6 à 24 mois, les personnes accueillies sont accompagnées afin de retrouver les repères indispensables à la vie "ordinaire" et afin de **construire ou affiner leur projet de vie** grâce à :

- Un **hébergement individuel** et une **vie collective** riche,
 - Un **travail porteur de sens**, "à l'air libre" et au contact du vivant,
 - Un **accompagnement social renforcé**,
 - Une **ouverture vers de nouveaux horizons**, avec un ancrage sur le territoire.
- La ferme **accompagne également des salarié-es habitant le territoire et éloigné-es de l'emploi : les salarié-es voisin-es.**

L'association bénéficie d'**agrément**s délivrés par les services de l'Etat, qui lui permettent de conduire ses missions dans de bonnes conditions :

- Une **convention avec l'administration pénitentiaire**, permettant d'accueillir des personnes dans le cadre du placement extérieur ;
- Une **convention atelier-chantier d'insertion (ACI)**, permettant de salarier les personnes accompagnées qui travaillent sur l'atelier de maraîchage (CDDI).

La Ferme est en effet une exploitation en maraîchage biologique. Les résidents et les salarié-es voisin-es, accueilli-es à Maisoncelle, bénéficient d'un **contrat de travail en insertion** (26H / semaine) et cultivent des fruits et des légumes selon les principes de l'**agroécologie.**

Ces produits **sont commercialisés localement** et consommés directement au sein de la structure, dans une démarche d'**autonomie alimentaire.**

QUELQUES CHIFFRES CLES - 2024

- **4** hectares composent le site
- **12** résidents accueillis au cours de l'année
- **15** salarié-es en insertion sur l'année
- **4** salarié-es permanent-es
- **62** bénévoles ponctuel-les ou régulier-es
- **52** candidatures de personnes détenues pour intégrer la ferme
- **13,5** tonnes de légumes vendus
- **455 k€** de budget annuel
- **40+** partenaires institutionnels et financiers

SOLIDARITÉ ET ECOLOGIE AU CŒUR DU PAYS MELUSIN



Vue aérienne de la Ferme Emmaüs Maisoncelle en 2025

Le site de Maisoncelle est implanté **au cœur de la campagne du pays Mélu**sin, dans le département de la Vienne (86), à 30 minutes de Poitiers. Situé à quelques kilomètres des bourgs de **Lusignan, Rouillé et Saint-Sauvant** où se trouvent de nombreux commerces et services ainsi qu'une gare ferroviaire, le lieu-dit est facilement accessible et permet de bénéficier d'un environnement dynamique (activités économiques, associations culturelles et sportives...).

Composé de **3 anciennes fermes et de leurs bâtiments annexes** (granges, poulailler...), le site occupe une surface d'environ **4 ha dont près de 2 ha sont consacrés aux cultures**. Il offre un cadre idéal pour accueillir les résidents ainsi que les salarié-es en insertion voisin-es, et pour déployer les activités de l'association tout en conservant une taille humaine.

Début 2024, suite à une visite de diagnostic et de conseil de représentant-es de la Ligue de Protection des Oiseaux, **le site de Maisoncelle a obtenu le label « Refuge LPO »** ! Bénévoles, résidents et encadrant-es s'attachent en effet à faire vivre les **initiatives qui favorisent le développement de la biodiversité et de l'accueil des oiseaux**.

Dans cet esprit, la ferme a **accueilli, en cours d'année, plusieurs ruches gérées par le Lycée agricole de Venours**.





Réfection de la toiture sur une partie des habitations et futures habitations

AMÉNAGEMENTS ET TRAVAUX DE RÉNOVATION

Dans la continuité de ce qui avait été amorcé en 2023, **l'association Solidarité Environnement Insertion (SEI)**, structure d'insertion par l'activité économique située à Saint-Sauvant, **l'équipe encadrante et les salarié-es en parcours ont finalisé les travaux d'aménagement du cellier et de la lingerie** de la maison principale, apportant ainsi plus de confort et de praticité.

En ce qui concerne la maison secondaire, d'importants **travaux de rénovation** ont démarré en vue de la **création de quatre studios destinés à de futurs résidents**. La **réfection intégrale de la toiture** a été une étape clé et contribuera aux économies d'énergie, tout comme d'autres chantiers initiés : chauffage au bois, changement des huisseries, isolation des murs et des plafonds à la chaux et au chanvre...

Cette année encore, la ferme a bénéficié de **dons de mobilier de seconde main de particuliers, de la communauté Emmaüs de Niort-Prahec et de l'entreprise JSP Services** grâce auxquels elle a pu compléter l'équipement des espaces communs et meubler plusieurs chambres de façon **écologique et économique**.



L'engagement des bénévoles « travaux et maintenance » a représenté pas moins de 794 heures en 2024 ! Un appui crucial !



Lors de ses visites techniques, l'apiculteur propose aux résidents qui le souhaitent de les initier à l'apiculture

LE MOUVEMENT EMMAÜS

Les valeurs et combats d'Emmaüs, à savoir, la solidarité, l'accueil inconditionnel, l'autonomie par l'activité et le développement durable sont au cœur du projet de la Ferme.

Issue d'une **dynamique d'essaimage portée par Emmaüs France** et inspirée du modèle et des **vingt années d'expérience de la Ferme de Moyembrie (01)**, Maisoncelle est la **5ème ferme de placement extérieur** à avoir vu le jour. Suite à un parcours probatoire de deux ans, **l'entrée de l'association au sein du mouvement a officiellement été validée** par l'assemblée générale d'Emmaüs France en **juin 2024 !**

Au cours de ces premières années, la ferme a bénéficié des **parrainages, conseils et appuis de Louis-Marie Guérineau, président de la communauté Emmaüs de Niort-Prahecq (79) et de Julien Gendreau, directeur d'Emmaüs Ruffec (79)** qui ont rejoint le conseil d'administration de l'association en 2024.

La structure fait ainsi partie de la « **Branche 3, économie solidaire et insertion** » et a rejoint les dispositifs qui accompagnent chaque année 1 200 personnes placées sous main de justice au sein du mouvement Emmaüs. Elle continue également à **s'investir au sein de Emmaüs Horizon**, un collectif d'échanges de pratiques et de partage d'expériences entre les fermes Emmaüs de placement extérieur.

Suite aux **révélations des faits graves commis par l'Abbé Pierre**, la ferme a, dans la lignée des recommandations d'Emmaüs France et du mouvement, **retiré les représentations de l'Abbé Pierre**. La « Maison Henri » (bâtiment principal de la ferme), initialement baptisée ainsi en hommage au fondateur d'Emmaüs, sera renommée courant 2025.



Animation d'un atelier sur l'histoire d'Emmaüs auprès de bénévoles et adhérent-es, en mai



Accueil à la ferme de représentant-es Emmaüs du monde entier à l'occasion du Forum Emmaüs International organisé à Poitiers, en septembre



Journée de découverte et d'échange avec la communauté de Niort-Prahecq, en décembre



PARTIE II

LES VISAGES DE MAISONCELLE

LES BENEVOLES

Au total, sur l'année 2024, ce sont 62 personnes qui se sont investies en tant que bénévoles au sein de la ferme dont une trentaine de bénévoles régulier-es. Si leur appui est crucial pour mener à bien certaines activités, leur présence constitue par ailleurs une ouverture précieuse vers l'extérieur, pour les résidents.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration (CA) de l'association s'est réuni cinq fois au cours de l'année. Il est composé de **neuf membres** aux profils variés, élu-es pour un mandat de deux ans.

- **Jean-Claude Bonnefon, président**
- **Jean-Marc Chabosseau, trésorier**
- **Barbara Liaras, secrétaire**
- **Chantal Cherrier**
- **François Gastal**
- **Bruno Genet**
- **Julien Gendreau**
- **Louis-Marie Guérineau**
- **Sophie Lassere**

En cours d'année, plusieurs membres du CA se sont investi-es sur des missions spécifiques tel que le recrutement des encadrant-es ou les réflexions autour du projet de diversification des activités d'insertion de la ferme.

QUELQUES CHIFFRES

- **62** bénévoles dont 8 immersions
- **9** membres du conseil d'administration
- **3 210** heures de bénévolat comptabilisées soit 1,76 ETP
- **8** réunions d'information ou d'échanges de pratiques



Chantier collectif de désherbage

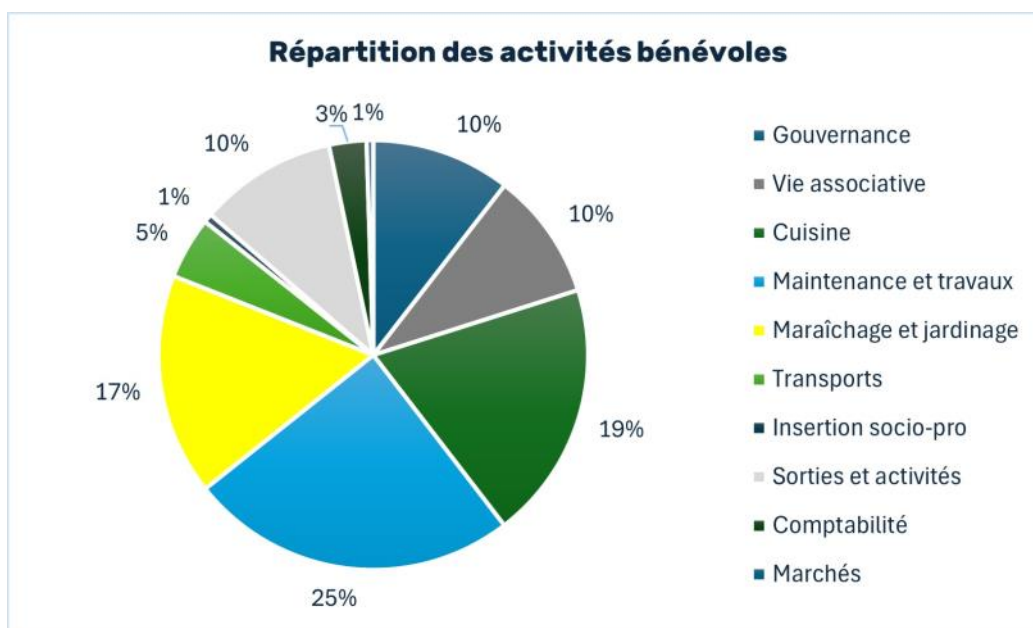
DES BENEVOLES SUR TOUS LES FRONTS

Parmi la **soixantaine de bénévoles qui s'est investie au cours de l'année, 59% sont des femmes**. A elles toutes et eux tous, ils et elles ont assuré **3 210h de bénévolat** avec des pics d'activité en juin (291h) et en septembre (255h).

Les **modes d'engagement des un-es et des autres sont variés** : une trentaine de personnes assure ainsi des **missions très régulières** dans des domaines tels que les travaux et la maintenance (794h), la cuisine (599h), la gouvernance (336h) mais aussi la comptabilité ou encore l'animation d'ateliers d'apprentissage du code de la route !

Les bénévoles ont également **répondu présent-es lors des chantiers collectifs** de désherbage, de fabrication de conserves ou encore de préparation de la fête de Maisoncelle.

En parallèle, **huit personnes sont venu passer plusieurs jours en « immersion » à la Ferme** et ont pris part à toutes les missions du quotidien (maraichage, cuisine, transports, sorties...).



ANIMATION ET FIDELISATION DU RESEAU

Chaque futur-e bénévole est invité-e à participer à une **session d'information / formation** sur les objectifs et enjeux de la ferme, son fonctionnement et ses valeurs ainsi que sur le cadre d'intervention et les différentes missions existantes. Ils et elles sont ensuite convié-es à **déjeuner à la ferme pour rencontrer l'équipe et les résidents, visiter le site et découvrir les outils de gestion des activités bénévoles**, avant de se lancer!

Pendant l'année, l'association propose **des temps informatifs, de réflexion et des temps conviviaux pour permettre aux bénévoles de se rencontrer, de partager leurs expériences, de bénéficier de temps d'échanges privilégiés** avec les encadrant-es, etc. En 2024, l'équipe a ainsi organisé :

- Quatre réunions d'informations pour les nouveaux-elles bénévoles ;
- Une sensibilisation aux règles d'hygiène et de sécurité dédiée à l'équipe cuisine ;
- Une réunion thématique sur le quotidien carcéral, une autre sur la posture d'écoute et un bilan annuel ;
- Et enfin, un après-midi « contes à la ferme » ainsi qu'une soirée de fin d'année rythmée par différents jeux en équipes (quizz musical...).



Préparation des repas collectifs



Baptême de plongée partagé entre bénévoles et résidents !

ECHANGES AVEC RAPHAËLLE ET BRUNO, BÉNÉVOLES

Qu'est-ce qui vous a amené-s à la Ferme Emmaüs Maisoncelle et qu'est-ce que vous y faites ?

B. : « J'ai créé une association qui accompagne les personnes sortant de prison et j'avais envisagé de monter un lieu de vie pour que les gens ne soient pas livrés à eux-mêmes à la sortie. Bruno, le fondateur de Maisoncelle, m'a parlé de la ferme et c'est comme ça que j'ai rejoint le conseil d'administration ! C'est un espace intéressant qui permet de réfléchir ensemble, d'aiguiller grâce à des questions et de faire des propositions. Une structure comme celle-ci est tellement complexe ! J'essaye aussi d'être utile au quotidien en assurant des transports ou en animant des leçons de code de la route. J'ai donné des coups de main ponctuels pour du désherbage cet été : quand il faut mettre la main à la pâte, j'y vais ! »

R. : « A mon arrivée dans la région, je souhaitais m'investir dans une association auprès de personnes détenues ou dans un lieu de vie. Il se trouve que Maisoncelle couple les deux ! Je viens régulièrement pour préparer le déjeuner en binôme avec un résident. Je propose aussi des activités et sorties : au théâtre, au bowling, des soirées jeux... J'ai fait mon baptême de plongée avec des résidents et c'était une chouette expérience ! »

Qu'est-ce qui vous plaît et qu'est-ce que vous reprenez de la ferme ?

B. : « C'est d'abord l'idée d'être utile et de pouvoir apporter un peu de mes expériences. Lorsque j'ai commencé à intervenir en détention, j'ai découvert ce qu'il y avait derrière les murs : il y a tous les profils, toute l'humanité avec ses fragilités et ses chutes. La ferme fait ce qui n'est pas fait ailleurs : elle a une vraie utilité humaine et sociale. On y apporte tous des choses que chacun fait ensuite fructifier ou pas. Ce que je trouve super, ce ne sont pas les résultats mais ce que l'on crée : on se nourrit mutuellement, on en apprend autant sur soi que sur ce qu'est l'humanité. Ça nous fait grandir et ça fait grandir la société. C'est une belle aventure humaine. »

R. : « J'aime beaucoup le temps de partage autour du repas : on peut avoir des discussions poussées, à deux, pendant la préparation, puis d'autres échanges et d'autres énergies tous ensemble pendant le déjeuner ! Pour les sorties, c'est pareil ; on découvre des choses ensemble et on partage des moments en-dehors de la ferme. Ce sont des moments importants. Il y a quelque chose de stimulant dans le bénévolat, que ce soit au travers des rencontres et des situations positives ou négatives. Et puis, aller à la rencontre de l'autre, je trouve ça important politiquement, dans notre société d'aujourd'hui. »

L'EQUIPE ENCADRANTE

La Ferme Emmaüs Maisoncelle s'appuie sur une équipe encadrante composée de quatre salarié-es permanent-es (3,6 ETP) aux profils et missions variés.

Au cours de l'année 2024, la structure a compté sur l'engagement de :

- **Directeur : Bruno Vautherin**
- **Accompagnateur-ice socio-professionnel-le : Mélanie Forestier** (jusqu'en mars) et **Thomas Minot** (à partir de juin)
- **Encadrant-e technique maraîchage : Clémence Balluet** (jusqu'en juin) puis **Jérémy Coiscaud** (à partir de septembre)
- **Chargée de vie collective : Aude Paulmier.**

Entre juin et septembre, période de pic de l'activité maraîchère et de moindre présence bénévole, l'équipe a bénéficié du renfort de **Carole Hugon, en tant qu'encadrante polyvalente.**

Salomé Rudnik, stagiaire éducatrice spécialisée, et **Vivien Bailly en stage** de licence professionnelle en intervention sociale ont également apporté de précieuses idées et compétences !

Des séances d'analyse des pratiques professionnelles, animées par un intervenant extérieur, ont progressivement été mises en place en cours d'année pour accompagner l'équipe.



Repas de fin d'année, décembre 2024

PORTRAIT DE THOMAS, ENCADRANT

« Je suis arrivé à la ferme en juin 2024 : d'une part parce que je souhaitais me rapprocher du Poitou dont je suis originaire, d'autre part parce que le projet de Maisoncelle se trouve à la jonction de mes différentes compétences et thématiques de prédilection : le travail social pour lequel je suis formé et dans lequel j'ai plusieurs années d'expériences (diplôme d'état d'assistant de service social – DEASS), le champ prison-justice qui fait écho à mes études initiales en droit et le maraîchage puisque j'ai travaillé plusieurs mois dans des exploitations agricoles en tant que woofers et en tant qu'ouvrier maraîcher. Au quotidien, j'accompagne les résidents dans la préparation de leur projet de sortie. Cela m'amène à aborder plusieurs problématiques : le logement ou l'hébergement, l'insertion professionnelle mais aussi la santé physique et psychique, la gestion budgétaire, l'ouverture de droits ou encore le maintien des liens familiaux. Chaque encadrant participe au fonctionnement global de la structure : décisions, transports, ménage, coups de main au maraîchage ou en cuisine... ça demande beaucoup de polyvalence ! C'est ce travail d'équipe qui permet aux résidents de trouver de nouveaux repères : on est comme des boussoles. Ça gravite aussi beaucoup autour de nous et c'est une vraie richesse : il y a une multitude de profils et de parcours grâce aux bénévoles et aux partenaires ! C'est une expérience très riche et intense au sein d'une structure atypique : c'est ce qui en fait son potentiel, son charme et ses difficultés ! C'est une vraie expérience humaine ! »



Des salarié-es en parcours d'insertion dans l'espace de lavage des légumes

LES SALARIE-ES EN INSERTION « VOISIN-ES »

La Ferme accueille, emploie et accompagne également des salarié-es en insertion qui habitent dans les communes avoisinantes. Ils et elles travaillent au sein de l'équipe maraîchage, aux côtés des résidents.

En 2024, trois salarié-es voisin-es ont été accompagné-es par la ferme : Philippe et Flora, en tant qu'ouvrier-es maraîcher-es et Sandy, en tant qu'assistante technique. Ce poste consiste à appuyer l'encadrant-e technique sur des missions spécifiques telles que la planification, la commercialisation et le suivi des chantiers ou encore la réalisation de tâches techniques comme la préparation des sols. Comme les résidents, les salarié-es voisin-es bénéficient d'un accompagnement global et sont impliqué-es dans la dynamique collective de l'association.

TEMOIGNAGE DE PHILIPPE

« A la ferme, la journée commence par un point d'organisation avec l'encadrant maraîcher : il répartit le travail et nous indique ce qu'il y a à récolter pour les commandes. Il nous apprend des choses. En ce moment, je m'occupe surtout des aromatiques et je fais la taille des concombres, tomates et autres légumes de saison. J'aime cette tâche car elle est assez technique. Je montre aux nouveaux comment faire. Je fais aussi des semis et je participe à la préparation des repas et au ménage collectif. C'est comme une colocation, on fait plein de choses ensemble et j'aime bien ! Je m'entends bien avec les bénévoles, on discute et on se retrouve dans les festivités à Lusignan. Ça fait comme une famille d'accueil ! Je suis content de travailler et de rentrer chez moi le soir pour me reposer. Lorsque mon contrat se terminera, j'aimerais être bénévole à la ferme pour garder le lien ! »

LES RESIDENTS

Au cours de l'année, la ferme a accueilli 12 résidents dont un maximum de 6 personnes simultanément (pour 8 chambres disponibles). Des places sont en effet restées vacantes en raison des difficultés de recrutement en détention.

Rodolphe, Wilfrid, Luc, Régis, Christophe et Farid, arrivés en 2023, ont poursuivi leur parcours à la ferme.

Quatre d'entre eux ont retrouvé pleinement leur liberté au cours de l'année 2024, l'un d'entre eux a changé de structure d'accueil et un autre résident est malheureusement retourné en détention.

Ces derniers avaient vécu en moyenne 10,5 années d'incarcération ; ils ont bénéficié d'un **accompagnement par l'association de 10 mois en moyenne** (incluant souvent quelques mois après leur levée d'écrou).

Didier, Ouahid, Nuno, Dominique, Morgan et Ludovic ont à leur tour progressivement rejoint la ferme en cours d'année.

Cette année encore, **les résidents se sont impliqués à tous les niveaux** : entretien des jardins, finition des travaux, fabrication de gâteaux pour régaler le collectif, coups de main dans la préparation d'événements tels que la soirée de fin d'année ou la fête de la ferme!



Rando-âne, avril 2024

TEMOIGNAGE DE LUC, RESIDENT EN 2024

« J'ai entendu parler du projet de la Ferme Emmaüs Maisoncelle par un co-détenu, à la bibliothèque. L'idée m'a beaucoup plu ; je trouvais vraiment pertinent de ne pas passer par une sortie sèche mais au contraire, de pouvoir poser des jalons et préparer la sortie plus facilement qu'en détention. J'ai réalisé les démarches pour rejoindre la ferme (candidature, entretien...) et je ne regrette pas !

L'avantage avec la ferme, c'est que l'on a un emploi stable, on est logés sur place et on a l'appui d'une structure qui nous accompagne pour mener nos projets à termes.

Le travail maraîcher est physique mais on s'habitue. Pour moi qui aime la nature, c'était parfait : j'ai pu parfaire mes connaissances, retravailler avec des engins agricoles et réaliser des tâches variées ! En termes de démarches, j'ai pu finaliser mon dossier de retraite, acheter une voiture et trouver une colocation en attendant d'acheter ma propre maison.

Sur le plan humain, le bilan est très positif : au travers de la ferme, j'ai pu faire de nouvelles rencontres et surtout, de bonnes rencontres ! J'ai pu découvrir et m'investir dans d'autres associations telles que la Recyclerie Mélusine et le festival Mélusik où j'ai passé pas mal de temps !

Depuis mon départ de Maisoncelle, je suis passé au statut de retraité et je fais du bénévolat à fond ! Dans les associations dans lesquelles je m'investissais déjà, bien sûr, mais aussi à la ferme, notamment sur les travaux, afin de permettre l'accueil de futurs résidents ! »



PARTIE III

LE PARCOURS DES RESIDENTS A LA FERME

LE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroule en trois étapes qui s'étalent en moyenne sur neuf mois. Tout d'abord, une candidature par courrier de la personne détenue, un entretien puis une immersion de 24 à 72h à la ferme. A chaque étape, les conseiller-es pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP) ainsi que l'équipe de Maisoncelle émettent des avis. C'est suite à une décision de justice que les candidats obtiennent finalement leur aménagement de peine en placement extérieur.

L'immersion est un moment clé dans la phase de recrutement. Elle permet aux candidats de prendre pleinement conscience des caractéristiques de leur potentiel futur lieu de vie (Maisoncelle), pour les derniers mois de leur fin de peine. Durant cette phase, les candidats rencontrent tous les membres de l'équipe encadrante au cours d'entretiens individuels afin de mieux appréhender le projet, le cadre, les attentes et le fonctionnement de la ferme.

Les candidats intègrent l'équipe maraîchage, travaillent sur le chantier aux côtés des résidents et participent à des moments de vie en collectivité, notamment au travers des repas du midi.

Cette étape permet d'échanger avec la personne et d'évaluer si la ferme est en capacité de répondre à ses besoins. Elle permet de s'assurer que le projet de placement extérieur proposé par la structure est adapté au candidat et inversement, que le candidat sera en capacité de s'intégrer au collectif, au cadre et aux valeurs de la ferme.

Du 1er janvier au 31 décembre 2024, la structure a comptabilisé :

- **52 candidatures** (versus 58 en 2023) parmi lesquelles 28 candidatures étaient encore en cours à divers stades fin décembre (en attente de résultats d'expertise ou de décision de justice, en cours d'admission...);

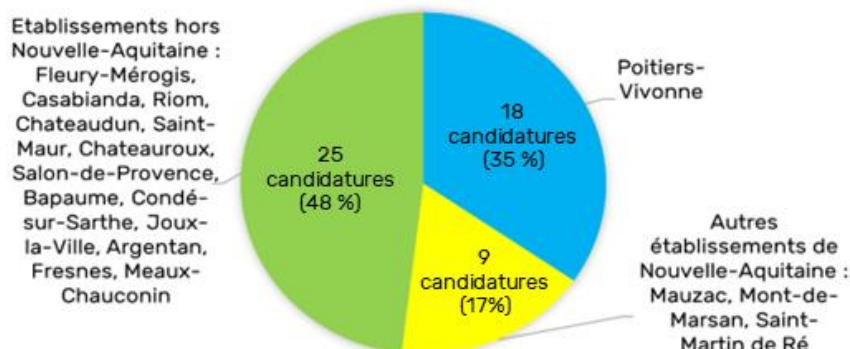
- **24 entretiens** (contre 28 en 2023). Cette seconde étape du recrutement est réalisée en présentiel, au sein des établissements pénitentiaires ou en visio-conférence ;

- **11 immersions** (versus 9 en 2023), troisième étape du recrutement.

Au global, les candidats étaient issus de **17 établissements pénitentiaires** dont les cinq principaux en termes d'orientation sont ceux de Poitiers-Vivonne (86), Mauzac (24), Châteaudun (28), Joux-la-Ville (89) et Mont-de-Marsan (40).

Chaque intégration est ainsi le fruit d'une communication importante et d'échanges réguliers à destination des agents de l'administration pénitentiaire à différents échelons : local, régional et national.

ORIGINES DES CANDIDATURES



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

L'accompagnement social des résidents a pour objectif de leur permettre de réfléchir et de mettre en place un projet de vie après la levée d'écrou. Quant aux salarié-es voisin-es, il va davantage s'amorcer sur des questions relatives à l'insertion professionnelle. Dans les deux cas, les besoins en termes d'accompagnement sont très différents d'un-e salarié-e à un-e autre, bien que certains sujets se recoupent.



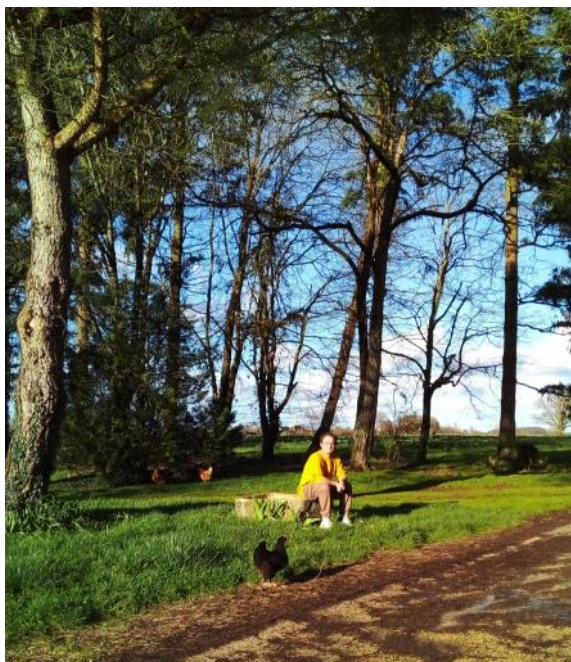
Récolte dans les cultures sous serre

Concernant les résidents, un **travail important est réalisé en termes de démarches sociales** (réouverture de droits, transfert de dossiers, amorce de parcours de soins, recherche de logement, gestion de budget, mise à jour des impôts), **en amont de l'accompagnement en matière d'insertion professionnelle**. De plus, la réadaptation cognitive et sociale à la liberté demande du temps ; il faut donc plusieurs mois avant que la majorité des résidents ne démarre leurs réflexions autour de leur projet professionnel.

Les salarié-es en insertion sont systématiquement **accompagné-es de façon globale**. Pour ce faire, l'accompagnement s'articule en **partenariat avec d'autres acteurs**, notamment des intervenants du suivi socio-judiciaire : le **service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) de la Vienne**, le **centre médico-psychologique (CMP)** et le **centre de soins, d'accompagnement et de prévention des addictions (CSAPA)**.

Les **besoins en matière de santé représentent une part significative de l'accompagnement** : **87%** des salarié-es font l'objet d'un suivi en raison de problématiques de santé physique et/ou mentale ayant des répercussions notamment sur leurs capacités à travailler. Face à ce constat et aux difficultés à obtenir des rendez-vous auprès des professionnel-les médicaux, du fait de carences territoriales, des actions ont commencé à se mettre en place, notamment la **proposition systématique d'un bilan de santé global gratuit réalisé par la CPAM de la Vienne** ou encore des réflexions autour de la mutualisation d'un-e poste de professionnel-le de santé entre les différents ACI de la Vienne, avec l'accompagnement de CAPEE.

Les besoins des personnes accompagnées	
Accès à l'emploi	100 %
Accès aux soins : santé physique, psychique, addictions	87 %
Accès au logement	93 %
Démarches administratives / accès aux droits	100%
Mobilité	60 %
Gestion budgétaire	60 %
Liens familiaux	13%



Réflexions sur l'avenir

Concernant **l'accès au logement/hébergement**, qui est aussi un préalable à l'emploi, un travail de réflexion est rapidement engagé afin d'anticiper au mieux la sortie du dispositif avec une solution la plus adaptée à la demande et aux besoins des salarié-es. C'est pourquoi un accompagnement soutenu sur la définition du projet logement/hébergement est réalisé avec chaque résident afin de définir une localisation géographique (qui peut parfois s'avérer complexe du fait des interdictions judiciaires) et en fonction de la capacité à habiter, l'autonomie dans la gestion locative, les envies.... Cette réflexion permet d'aiguiller les résidents dans leur choix entre différents types d'hébergement : logement dans le parc privé, logement social, logement accompagné....

En 2024, des **ateliers collectifs ont été organisés sur deux thématiques :**

- la gestion budgétaire,
- la relations sociales et affectives sur les réseaux sociaux et en présentiel.

Animés par des intervenantes extérieures, ces espaces étaient l'occasion de répondre à toutes les questions des salarié-es en parcours, en toute confidentialité.

Situation professionnelle à la sortie du dispositif	
CDI à temps plein	1
CDD en intérim	1
CDD en insertion	1
En recherche d'emploi	2
Accompagnement par un autre dispositif	1
Départ en retraite	1
Retour en détention	1

Logement à la sortie du dispositif (résidents)	
Logement autonome dans le parc privé	2
Logement accompagné	2
Structure d'hébergement	1
Hébergement chez un tiers	1
Retour en détention	1

CHIFFRES CLES 2024

- **15 personnes accompagnées dont 12 résidents**
- **8 068 heures travaillées soit 4,43 ETP**
- **8 sorties de l'atelier chantier d'insertion**

L'ATELIER DE MARAÎCHAGE

L'année 2024 a été à la fois une année de développement et de consolidation de l'activité agricole de la ferme. Après deux ans de conversion des terres, la ferme a obtenu le label « agriculture biologique » et l'entièreté des surfaces cultivable a été utilisée !



Photos : travaux des champs, plantations, récoltes et commercialisation réalisés en 2024

Malgré **une année 2024 compliquée sur le plan météorologique** (notamment une pluviométrie importante qui a généré des maladies, un enherbement important et empêché le développement de certains légumes) **et humain** (sous-effectif au sein de l'équipe maraîchage et de l'encadrement), **les cultures ont pu être étendues à l'ensemble des surfaces irriguées** soit 1,15 ha pour 1,8 ha de terrain ! Un défi qui a notamment été relevé grâce à **la forte mobilisation de l'équipe, aux conseils d'intervenants spécialisés**

de Vienne Agrobio et du Jardin de l'Eveil, et grâce à **l'appui de bénévoles** dans le cadre de chantiers ponctuels de désherbage, pendant la période estivale ou de récolte de courges, à l'automne !

Au total, sur l'année, ce sont **13,5 tonnes de légumes qui ont été récoltées et vendues dont 1,5 tonnes de tomates, 1,4 tonnes de pommes de terre et 1,2 tonnes de courges** ! Cette année, les cucurbitacées ont d'ailleurs pu être stockées dans la toute **nouvelle « chambre chaude »** et bénéficier de meilleures conditions de conservation.

En ce qui concerne la commercialisation, Maisoncelle a mis une nouvelle corde à son arc en **participant à plusieurs marchés évenementiels** (marchés estivaux de Lusignan, foire aux melons de Coulombiers, marché de l'APE à Celle-L'Evescault ou encore, la fête de Maisoncelle). Un exercice autant apprécié des client-es, des résidents que des bénévoles-vendeur-euses !

L'association a, en parallèle, poursuivi les **ventes auprès des restaurateur-ices, des commerçant-es et de collectivités**

QUELQUES CHIFFRES

- **1,15** Ha cultivés
- **1 800** m² de serres
- **50** variétés cultivées
- **13,5** T de légumes vendus
- **138** arbres fruitiers plantés
- **42** k€ de chiffre d'affaires

du territoire (collège de Lusignan, lycée agricole de Venours, foyer autonomie). La ferme a également assuré la **livraison de commandes aux particuliers dans quatre points de retrait** : au café associatif de Celle-L'Évescault, au quartier Montmidi à Poitiers, à Maisoncelle et à Eurofins (nouveau 2024).

Avec les services de la Cocotte Gourmande, Maisoncelle a par ailleurs **étendu sa gamme de produits transformés** destinés à la vente : houmous de fèves, pickles de pâtisseries ou encore haricots verts en bocaux ont été proposés aux client-es !

Sur l'année, les **ventes aux particulier-es ont représenté 56% du chiffre d'affaire** de l'activité.

Dans le cadre du plan alimentaire territorial (PAT) et dans l'objectif de favoriser l'accès à une alimentation saine et durable pour toutes et tous, Maisoncelle a **fourni une partie des légumes destinés aux épiceries sociales du territoire de Grand Poitiers**. Un engagement qui se poursuivra en 2025.

En parallèle, en lien avec les enseignant-es et élèves du centre pénitentiaire de Poitiers-Vivonne, l'association a renouvelé sa participation à **une vente spéciale à destination de personnes détenues**. Autre initiative solidaire : l'équipe a **contribué à la plantation d'une haie bocagère chez un agriculteur voisin** !

C'est avec l'appui de Clément, bénévole en formation arboriculture, que l'équipe a planté les **138 arbres fruitiers qui composent dorénavant le verger de la ferme** !

D'ici quelques années, les pommiers, pruniers et poiriers permettront de proposer **une offre de produits encore plus diversifiée aux client-es de Maisoncelle et d'augmenter le chiffre d'affaires** de la structure (5k€ supplémentaires par an). Ces productions, couplées à celles des amandiers, nashis, pêchers, cerisiers, abricotiers, châtaigniers et cognassiers viendront, par ailleurs, **renforcer l'autonomie alimentaire de la structure**.



LA VIE QUOTIDIENNE A LA FERME...

De la préparation des repas à l'entretien des locaux, en passant par la gestion du poulailler, les résidents sont impliqués dans le fonctionnement quotidien de la ferme et contribuent à prendre soin des lieux.



Les déjeuners collectifs sont préparés à base de produits de la ferme



Gestion du site de compostage

En semaine, chaque midi, **un binôme composé d'un résident ou d'un-e salarié-e voisin-e et d'un-e bénévole ou d'un-e encadrant-e prépare le repas pour toutes les personnes présentes.** Entièrement végétariens, les plats sont réalisés à base de produits majoritairement locaux, biologiques et de saison. Les cuisinier-es utilisent **en priorité les produits de la ferme et peuvent ainsi déguster le fruit de leur travail !**

C'est dans cet objectif que bénévoles et salarié-es ont assuré, cette année encore, la **réalisation de conserves, confitures et congélations de légumes destinés à l'autoconsommation !** Il en est de même pour les œufs, directement ramassés à la ferme !

En fin d'année, **une diététicienne a réalisé un atelier auprès des résidents** afin de répondre à leurs questions sur l'alimentation. La professionnelle s'est par ailleurs assurée que les menus proposés par la ferme répondait aux critères nutritionnels et énergétiques nécessaires et a aiguillé l'équipe dans ses réflexions.

En 2024, **un résident et une encadrante ont suivi une formation sur la gestion du site de compostage de Maisoncelle, assurée par l'association Compost'âge et financée par Grand Poitiers.** La structure a, par la suite, bénéficié de plusieurs visites d'accompagnement grâce auxquelles l'ensemble des résidents et personnes impliquées en cuisine ont pu être sensibilisé-es aux bons réflexes et aux gestes de base concernant le compost ! Un pas de plus en matière d'écologie !



Les sorties collectives semestrielles sont l'occasion pour les encadrant-es, résidents et salarié-es voisin-es de partager un moment de convivialité en dehors de la ferme - ici à La Rochelle, en juin 2024

... ET EN DEHORS !

Reprendre des repères dans la vie quotidienne, retrouver sa place dans la cité, s'investir dans des projets, créer du lien social, autant de défis qui ont toute leur place dans un parcours de réinsertion !

Afin d'encourager cette dynamique, Maisonscelle s'attache à **co-construire des programmes d'activités qui permettent à la fois aux résidents de s'intégrer sur le territoire et d'élargir leurs horizons !** Plus de soixante sorties et activités ont ainsi été organisées au cours de l'année parmi lesquelles du canoë-kayak, des visites culturelles, du théâtre, de l'opéra, du bowling ou encore du patin à glace !

Les résidents ont pris part à de nombreux après-midi et **soirées jeux de société animés par le Collectif Mélusine**, au sein de la recyclerie de Lusignan, ou par des bénévoles et des **étudiant-es de l'association poitevine Délibertés**, directement à la ferme. Un grand merci à elles et eux !

A l'occasion des élections législatives, les résidents qui le souhaitaient ont été accompagnés dans leur inscription sur les listes électorales.

Dans le même esprit, la ferme a **multiplié les contacts et partenariats avec des associations du territoire** afin de pouvoir orienter les résidents demandeurs. Plusieurs d'entre eux se sont ainsi **investis en tant que bénévoles dans le montage du site de la fête de la musique, celui de la fête médiévale de Lusignan ou encore, du festival Mélusik**. Un engagement que certains ont poursuivi par la suite !

QUELQUES CHIFFRES

- **2 414** repas servis
- **60** transports réalisés
- **12** ateliers de code de la route
- **61** sorties ou activités à la ferme



Télescopes installés entre les blocs de courges et de pommes de terre, à la ferme, en août



Participation à la collecte alimentaire organisée par la Banque Alimentaire 86, en novembre

DES INITIATIVES CULTURELLES ET CITOYENNES

En 2024, les résidents et salarié-es voisin-es ont pris part à des nouvelles initiatives culturelles et solidaires. Une dynamique qui se poursuivra en 2025.

Pour la **première fois cette année**, l'association **Le Ciel Mélusin** et l'équipe de **Maisonscelle** se sont alliées afin de proposer une **animation dans le cadre de la Nuit des Etoiles**. Cette manifestation nationale, qui se déroule chaque année pendant l'été, a pour objectif de faire découvrir les secrets du ciel étoilé au grand public. **Armé-es de leurs télescopes, les bénévoles astronomes ont ainsi abreuvé les résidents et une vingtaine de visiteur-euses d'informations sur les planètes et les constellations** observables dans un ciel d'août bien dégagé ! Une belle occasion de faire découvrir la ferme et de partager tout le potentiel de ce hameau avec les habitant-es du territoire!

A l'automne, **l'ensemble des salarié-es en insertion de la ferme et plusieurs bénévoles a découvert la plateforme de la Banque Alimentaire de la Vienne**, basée à Poitiers. Ils et elles ont pu visiter les locaux, obtenir des informations sur le fonctionnement ou échanger avec des personnes impliquées au sein de la Banque Alimentaire ainsi qu'avec des associations bénéficiaires de l'aide alimentaire. Lors de cette première journée, ils et elles ont également aidé au tri des denrées et au chargement des camions. Quelques semaines plus tard, **plusieurs volontaires ont rejoint, le temps d'une journée, le rang des bénévoles de la Banque Alimentaire afin de contribuer à la récolte de denrées destinées aux plus démunis-es.**

FÊTE DE MAISONCELLE : UNE PREMIERE EDITION TRES REUSSIE!

Ce sont plus de 200 personnes qui sont venues découvrir ou redécouvrir la structure à l'occasion de la première Fête de Maisoncelle, organisée le 28 septembre dernier. Une bel évènement à la fois culturel, festif, gourmand et convivial !

Grâce à une organisation menée d'une main de maître par Carole, encadrante polyvalente à la mobilisation des résidents, encadrant-es et de bénévoles et enfin, grâce à **l'implication de nombreux-euses artistes, les visiteurs et visiteuses ont pu bénéficier d'une programmation riche et variée** : balade rythmée par des contes d'ici et d'ailleurs avec *La Grenouille Fait Sa Soupe*, présentation d'une pièce de théâtre "en construction" au sens propre et figuré par la *Compagnie des Humains Gauches*, concert de swing et jazz-manouche de *L'Epine dans l'Swing* ou encore, pièce de théâtre musicale relatant les difficultés rencontrées par les éleveurs porcins, interprétée par la jeune compagnie *La Carriole*.

De beaux rayons de soleil ont pointé le bout de leur nez et ont permis à tout le monde de **profiter du marché de produits ultra-locaux : miel et tartinables du Lycée agricole de Venours et bien sûr, légumes et bœufs de Maisoncelle !**

Pour le dîner, le food-truck *Le Court-Circuit* proposait des plats locaux et de saison tandis que des gâteaux « faits-maisons », par Maisoncelle, comblaient les petites faims! Enfin, **plusieurs ateliers créatifs** animés par le Collectif Mélusine et par Isabelle, bénévole, ainsi que des jeux et des visites sont venus compléter cette belle programmation.

Cette journée, qui avait vocation à **faire connaître la structure auprès des habitant-es, créer des échanges pluriels et à rendre la culture accessible à toutes et tous** a été une belle réussite !





PARTIE IV ENVIRONNEMENT ET PERSPECTIVES

COMMUNICATION ET LIENS AVEC LE TERRITOIRE

Comme en 2023, la ferme a **pris part aux événements locaux tels que le festival Mélusik ou la journée des associations**. Elle a également étendue sa participation à **différents marchés événementiels du pays mélusin** : une belle occasion de promouvoir les produits de Maisoncelle et de faire connaître la structure !

Tout au long de l'année, l'association a **poursuivi son investissement au sein de différents réseaux** : CAPEE, collectif des jardins d'insertion, Groupement départemental concertation prison (GDPCP)...

La structure a, dans ce cadre, **accueillie des visites ou ateliers et organisé des rencontres avec de nombreux partenaires**, notamment : des représentant-es de l'administration pénitentiaire (notamment des conseiller-es pénitentiaire d'insertion et de probation de différents établissements), des partenaires financeurs (Fondation M6, Solifap,...), du mouvement Emmaüs (autres fermes, porteur-euses de projets, Emmaüs France et International), de réseaux (France Active...) ou encore d'autres associations (France Bénévolat, la Ligue de Protection des Oiseaux, la Maison Pour Tous, la Maison

Relais d'Audacia, le Chez-Soi d'Abord 86...) et des artistes !

En ce qui concerne la communication digitale, l'animation régulière de la page Facebook de l'association a permis de **développer le nombre de followers : ils et elles étaient ainsi 774 fin 2024 soit 29% de plus** que l'année précédente ! La **newsletter a quant à elle été adressée à 337 personnes**.

Le documentaire « Maisoncelle », réalisé à la ferme par Clara et Candice Karpinski en 2023, a été diffusé au sein de plusieurs lieux stratégiques : tout d'abord, à l'Assemblée Nationale et au sein de la Direction de l'administration pénitentiaire (DAP) mais aussi dans le cadre du séminaire inter-centrales organisé à Saint-Maur, d'une formation organisée par l'Ecole nationale de la magistrature (ENM) ou encore de l'assemblée générale de Maisoncelle. Des **encadrant-es de la ferme et d'anciens résidents** ont été présent-es à chaque événement afin de répondre aux questions du public et **contribuer à une meilleure connaissance de l'alternative à la détention que représente le placement extérieur**.



Projection du documentaire Maisoncelle auprès du personnel de la Direction de l'administration pénitentiaire

BILAN FINANCIER

Après une année 2023 marquée par le lancement des activités de l'association, le développement s'est poursuivi en 2024. Si les revenus issus du maraîchage ont bien progressé, le développement de l'activité d'accueil et d'hébergement a été fortement ralenti. Le soutien continu de partenaires financeurs privés nous permet néanmoins d'afficher un résultat positif, indispensable pour renforcer nos fragiles fonds propres.

COMPTE DE RESULTAT

CHARGES

En lien avec le développement des activités et l'inflation d'une part, et avec la mise en place du verger d'autre part, les **charges de fonctionnement ont augmenté** par rapport à 2023.

La masse salariale a également augmenté, avec le renforcement de l'équipe encadrante, qui était en sous-effectif en 2023 (départ de notre premier encadrant maraîchage). Au total, l'effectif de l'association a représenté **8,2 ETP** en 2024, dont 4,43 salarié-es en CDDI. Les difficultés de recrutement en détention n'ont pas permis d'augmenter le volume d'heures réalisées sur le chantier d'insertion, mais la tendance à la fin de l'année permet d'envisager une forte augmentation en 2025.



Charges de fonctionnement

Masse salariale

COMPTE DE RESULTAT	
Total des produits	477 541 €
<i>Dont produits d'exploitation</i>	<i>419 131 €</i>
Total des charges	454 650 €
RESULTAT	+ 22 892 €



Cérémonie de remise de prix aux lauréats de la Fondation Territoriale de la Vienne

PRINCIPALES PERSPECTIVES 2025

Si l'année 2024 a été dense, 2025 promet d'être toute aussi riche en termes de projets et de dynamique ! Aperçu rapide des actualités de ce début d'année et des perspectives à venir...

ENCADREMENT - EQUIPE

- En lien avec les fermes du collectif **Emmaüs Horizon** et le réseau des structures d'insertion du territoire (**CAPEE**), l'équipe poursuivra la dynamique de formation et de montée en compétences sur les thématiques de **réduction des risques et des dommages (RDRD)**, **santé mentale** et **développement des compétences psychosociales (CPS)**. Des réflexions seront également amorcées concernant **l'intégration de la pair-aidance au sein du projet**.

ACCUEIL DES RESIDENTS

- La structure sera **en capacité d'accueillir jusqu'à douze résidents** simultanément.
 - Une mobilisation importante va s'engager pour que nous puissions obtenir **un nombre suffisant de postes en insertion** auprès de la DDETS, malgré les baisses de budget.
 - Une **communication régulière auprès et avec les établissements pénitentiaires** se poursuivra afin de garantir l'occupation des places existantes en **maintenant le nombre de candidatures** et en

permettant d'évaluer le plus finement possible la durée de prise en charge de chaque personne accompagnée.

MARAICHAGE

- Le bilan des deux premières années d'exploitation permettra **d'ajuster les plans de culture aux besoins des client-es** ;
 - Les principaux enjeux résideront dans la **consolidation de l'activité et dans le développement de la commercialisation** : identification de nouveaux prospects, ouverture de points de retrait complémentaires, participation à de nouveaux marchés, diversification des produits proposés à la vente en ligne en partenariat avec le Lycée agricole de Venours ou encore, aménagement de l'espace de retrait des commandes à Maisoncelle ;
 - Des initiatives seront prises afin de **fidéliser les client-es, notamment grâce à la création d'une newsletter rédigée avec les salarié-es en parcours** ;
 - Des essais seront réalisés autour de la **culture en cave** (endives notamment).

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

- L'accompagnement des résidents et des salarié-es voisin-es **se poursuivra avec l'appui des partenaires du territoire notamment sur les thématiques de la santé, de la gestion budgétaire et de l'insertion professionnelle** ;
- Un travail de **mise en relation avec de nouveaux acteurs du logement, du micro-crédit social ou du bien-être** (santé mentale, socio-esthétique...) sera initié.

VIE QUOTIDIENNE ET ACTIVITES CULTURELLES, SPORTIVES ET DE LOISIRS

- Des **activités conjointes, entre résidents et bénévoles**, continueront d'être proposées (initiation à la menuiserie, atelier bricolo-écologie, fresque de la biodiversité, transformations de fruits...) ;
- Les **relations avec les associations partenaires se structureront** par, notamment, la signature d'une charte ;
- Une **seconde édition de la « Fête de Maisoncelle » ainsi que de nouveaux événements culturels** seront organisés au sein de la ferme (ciné plein-air ...) ;

VIE ASSOCIATIVE ET BENEVOLAT

- **De nouvelles missions** seront mises en œuvre : référent-e vélos, appui à la réalisation de CV, bricolo-écologie, ... ;
- Les principaux enjeux consisteront à **consolider la gouvernance de l'association** (renouvellement d'une partie des membres du conseil d'administration) et à **fidéliser les bénévoles** ;
- Des initiatives seront proposées afin de **renforcer les liens avec le Mouvement Emmaüs**.

TRAVAUX

- Les travaux se poursuivront afin de **finaliser la création de quatre nouveaux studios** (en lieu et place des deux appartements initiaux) ainsi qu'une chaufferie et une lingerie partagées ;
- **La bibliothèque de la maison principale sera rafraîchie** et réaménagée pour plus de convivialité ;
- **Les bâtiments seront rebaptisés et des panneaux signalétiques seront mis en place** afin de mieux orienter client-es et visiteur-euses.

DIVERSIFICATION DES ACTIVITÉS D'INSERTION

L'activité maraîchère étant maintenant en phase de consolidation, la Ferme Emmaüs Maisoncelle a mené, courant 2024, **une étude d'opportunité portant sur les différentes pistes possibles en termes de diversification de ses activités d'insertion**. Elle a, pour ce faire, bénéficié de l'appui d'un consultant, financé par Emmaüs France, et des contributions d'un groupe de travail composé de bénévoles, résident et encadrant-es.

Après avoir analysé plusieurs options (élevage de poules pondeuses, service traiteur, apiculture, fromagerie, conserverie...), **l'association a fait le choix de s'orienter vers la production de pain au levain fabriqué à base de farines locales, certifié AB et principalement destiné à la restauration collective**.

Cette activité se veut à la fois **complémentaire du maraîchage** (en termes d'accessibilité, de saisonnalité, de débouchés commerciaux...), **attractive et porteuse pour les résidents** (en termes d'employabilité et de sens), **cohérente avec les valeurs de la ferme** (production en circuit court, contribution à une alimentation de qualité pour toutes et tous...), **performante économiquement** (objectif de 90k€ de chiffre d'affaires au bout de trois ans) et **innovante** puisqu'il n'existe pas de chantier d'insertion dans ce domaine en Vienne.

En 2025, l'équipe encadrante se réorganisera partiellement et bénéficiera d'un poste en renfort pendant six mois afin de **mener à bien le montage du projet, la recherche de financements associés et sa mise en œuvre**. L'activité devrait ainsi démarrer courant 2026 !

NOS PARTENAIRES

De nombreux partenaires publics, privés, associatifs ainsi que des particuliers soutiennent le projet par le biais de partenariats ou de dons aux formes variées : dons en nature, soutien financier, appui technique, etc. Toute l'équipe de la Ferme Emmaüs les remercie chaleureusement pour leur soutien, indispensable pour permettre à l'association de mettre en œuvre et de développer ses actions.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Ferme Emmaüs Maisoncelle
Lieu-dit Maisoncelle
86000 Lusignan
contact@emmaus-maisoncelle.fr
05 16 34 46 43
<https://www.emmaus-maisoncelle.fr/>



Rédaction : Bruno Vautherin, Thomas Minot, Aude Paulmier
Crédits photos : Ferme Emmaüs Maisoncelle, Pierre Vouhé, Emmaüs France, Laura Huygues