



LA FERME DE L'AIR LIBRE RAPPORT D'ACTIVITE 2023





SOMMAIRE

EDITO - RAPPORT MORAL	4
PARTIE I - PRESENTATION DE LA STRUCTURE	6
L'ASSOCIATION ET SA MISSION SOCIALE	7
UN SITE A TAILLE HUMAINE AU CŒUR DU PAYS MELUSIN	8
LE MOUVEMENT EMMAÛS	10
PARTIE II - LES VISAGES DE MAISONCELLE	11
LES BÉNÉVOLES	12
L'ÉQUIPE ENCADRANTE	15
LES SALARIÉ-ES EN INSERTION « VOISIN-ES »	16
LES RÉSIDENTS	17
PARTIE III - LE PARCOURS DES RESIDENTS A LA FERME	18
LE RECRUTEMENT	19
L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL	20
L'ATELIER DE MARAICHAGE	22
LA VIE QUOTIDIENNE À LA FERME ET EN DEHORS	24
PARTIE IV - ENVIRONNEMENT ET PERSPECTIVES	28
COMMUNICATION ET LIENS AVEC LE TERRITOIRE	29
BILAN FINANCIER	30
PRINCIPALES PERSPECTIVES 2024	32
NOS PARTENAIRES	34

EDITO - RAPPORT MORAL

Chacun lit une année écoulée en fonction de ce qui l'a marqué, comme citoyen, bénévole associatif ou salarié. Notre vie n'est jamais enfermée dans une bulle. Elle s'inscrit toujours dans l'évolution d'un territoire, d'un pays, sans oublier l'impact de la vie internationale.

Notre engagement ici à Maisoncelle nous conduit de façon particulière à nous intéresser au monde de la prison, au milieu carcéral. Et dans ce domaine les actualités bousculent les convictions que nous portons, qui sont aussi celles du Mouvement Emmaüs. Ainsi, nous apprenons que la France n'a jamais compté autant de détenus dans ses prisons, conséquence de politiques de plus en plus punitives.... En mars 2024, le Conseil de l'Europe a exprimé sa "profonde préoccupation" face à l'aggravation de la surpopulation carcérale en France. D'après les chiffres du Ministère de la Justice, publiés en avril, on recensait près de 77 450 détenus pour 61 737 places, soit un taux d'occupation de 125 % ! Plus de 3 300 détenus sont obligés de dormir sur un matelas posé à même le sol. Face à cela, la principale mesure mise en avant par les gouvernements successifs consiste à construire plus de places de prison : plus 15 000 places supplémentaires annoncées d'ici 2027... Alors que l'histoire démontre que plus on construit, plus on remplit, alors que des alternatives existent, à l'image de notre Ferme.

Si des mesures privatives de liberté peuvent être justifiées, si des échelles de sanctions doivent être mises en place, celles-ci ne doivent en aucun cas faire de la prison le seul horizon, et encore moins un lieu d'injustice ou d'exclusion.

Comme il est inscrit dans notre Charte : "ici à Maisoncelle, nous défendons une vision de la société au sein de laquelle chaque personne, quelle que soit son histoire personnelle, ses richesses et ses différences, doit pouvoir trouver ou créer sa place, et s'y épanouir"...

Alors, dans le contexte actuel, plus qu'hier encore, nous pouvons et devons démontrer tout le sens et l'utilité des mesures d'aménagement de peines et des alternatives à l'incarcération, en particulier le placement extérieur que nous proposons dans ce bel espace de transition qu'est notre Ferme.

Et à ce titre, nous pouvons nous réjouir des nombreuses avancées qu'a connu notre projet au cours de l'année 2023, démontrant notre capacité à agir, à accueillir, à accompagner et à produire, en lien avec notre territoire. Soulignons ici les éléments significatifs, qui seront également développés dans le rapport d'activité :

Accueil des premiers résidents

Alors que 2022 fut l'année de la mise en place de l'équipe salariée encadrante et du lancement du chantier d'insertion, le 12 janvier 2023, les premiers résidents, Rodolphe et Philippe, étaient accueillis à la ferme dans la continuité des démarches de recrutement initiées dès juin 2022. Au total ce sont 8 personnes qui sont sorties de détention pour nous rejoindre au cours de cette année, alors que plus de 50 candidatures ont été reçues.

L'association a pleinement vécu et saisi la complexité du long parcours "administratif" et "judiciaire" pour les candidat-résidents : des incertitudes constantes, qui rendent particulièrement difficile le pilotage de la structure.

Première saison de maraîchage

Si le montage des serres a pris un certain temps, si le départ inattendu de notre premier encadrant technique a perturbé les travaux du chantier d'insertion, avec patience, labeur et l'engagement de tous, on se réjouit quand même d'une production importante de légumes qui a pu être commercialisée dès cet été, auprès de clients et partenaires du territoire.

Développement du bénévolat

L'ancrage territorial de la Ferme, développé par l'excellent travail de l'équipe encadrante, a permis une mobilisation massive de bénévoles : près de 40 bénévoles se sont engagés pour notre projet associatif, sur le terrain, auprès des résidents, et dans la gouvernance.

Consolidation des partenariats

Après l'accueil des premiers résidents et salarié-es en insertion, nous avons pris le temps d'évaluer avec nos deux partenaires principaux que sont le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) et la DDETS (Direction Départementale Emploi, Travail et Solidarités) la mise en œuvre de notre projet.

La présence de deux professionnelles du SPIP référentes pour notre structure est une plus-value à la fois pour l'accompagnement des résidents et pour l'établissement d'un lien de confiance avec l'équipe encadrante. Le soutien du SPIP à notre projet, mis à l'épreuve des faits, est toujours important : cela a permis le renouvellement de la convention de placement extérieur pour deux ans (2024-2025).

La DDETS a accompagné le développement du Chantier d'Insertion en augmentant le nombre de postes conventionnés (5 ETP), dans des proportions cependant inférieures à ce que nous souhaitons. Les restrictions budgétaires imposées aux structures d'insertion par l'activité économique dès 2023, après plusieurs années d'incitation au développement, risquent d'impacter notre projet, dont le développement s'étale nécessairement sur plusieurs années. C'est désormais un enjeu prioritaire pour nous.

Sur le terrain, nous avons pu mesurer la qualité de l'écosystème partenarial indispensable pour offrir un accompagnement de qualité aux personnes que nous accueillons. C'est une chance pour notre association !

Une année pour préparer et conforter notre entrée dans le Mouvement Emmaüs

Lors de cette deuxième année de « probation », nous avons pu bénéficier au sein de notre conseil d'administration de l'accompagnement et des conseils de Julien Gendreau, directeur du Comité d'Amis Emmaüs de Ruffec et parrain de notre structure au titre de la Branche "Economie solidaire et insertion", et de Louis-Marie Guérineau, président de la communauté de Niort, parrain au titre de la Région Emmaüs Nouvelle-Aquitaine.

L'appui des salarié-es d'Emmaüs France, clé de la réussite de notre projet depuis son démarrage, a été encore une fois très important. Il se matérialise notamment par l'animation du collectif des « Fermes Emmaüs » - Emmaüs Horizons, espace précieux d'échanges de pratiques et de réflexion collective.

Cet accompagnement a été complété en novembre dernier par un audit réalisé sur deux journées, qui nous a permis d'identifier des axes d'amélioration et qui a souligné la qualité de la structuration de l'association et de son projet social. Merci donc à toutes ces personnes qui se sont penchées sur "le berceau" de Maisoncelle pour nous aider à grandir ...

« On ne peut pas, sous prétexte qu'il est impossible de tout faire en un jour, ne rien faire du tout ».

En cette année du 70ème anniversaire de l'appel de l'abbé Pierre, cette citation résume bien ce que fut cette première année de vie de la Ferme Emmaüs Maisoncelle. Le chemin se poursuit, grâce à l'engagement de toutes et tous. Alors à nouveau un immense merci à celles et ceux - partenaires, financeurs, salarié-es, bénévoles qui ont apporté cette année leur pierre à l'édifice.

Jean-Claude Bonnefon, Président
Bruno Vautherin, Directeur



PARTIE I PRESENTATION DE LA STRUCTURE

L'ASSOCIATION ET SA MISSION SOCIALE

La Ferme Emmaüs Maisoncelle est un **espace de transition pour préparer le retour à la liberté de personnes détenues.**

Les personnes accueillies à la Ferme viennent terminer leur peine au sein de la structure. Elles bénéficient en effet d'un **aménagement de peine** qui a fait la preuve de son efficacité depuis de nombreuses années - le **placement à l'extérieur.**

Pendant 6 à 24 mois, les personnes accueillies sont accompagnées afin de retrouver les repères indispensables à la vie "ordinaire" et afin de **construire ou affiner leur projet de vie** grâce à :

- Un **hébergement individuel** et une **vie collective** riche,
 - Un **travail porteur de sens**, "à l'air libre" et au contact du vivant,
 - Un **accompagnement social renforcé**,
 - Une **ouverture vers de nouveaux horizons**, avec un ancrage sur le territoire.
- La Ferme **accueille également des salarié-es habitant le territoire et éloigné-es de l'emploi - les « salarié-es voisin-es ».**

L'association bénéficie d'**agrément**s délivrés par les services de l'Etat, qui lui permettent de conduire ses missions dans de bonnes conditions :

- **Une convention avec l'administration pénitentiaire**, permettant d'accueillir des personnes dans le cadre du placement extérieur ;
- **Une convention Atelier-Chantier d'insertion**, permettant de salarier les résidents et autres employé-es qui viennent travailler sur l'atelier de maraîchage (CDDI).

La Ferme est en effet une exploitation en maraîchage biologique. Les résidents et les « salarié-es voisin-es », accueilli-es à Maisoncelle, bénéficient d'un **contrat de travail en insertion** (26H / semaine) et cultivent des fruits et des légumes selon les principes de l'**agroécologie.**

Ces produits **sont commercialisés localement** et consommés directement au sein de la structure, dans une démarche d'**autonomie alimentaire.**

QUELQUES CHIFFRES CLES - 2023

- **4** hectares composent le site
- **8** résidents accueillis au cours de l'année
- **5** salarié-es en insertion « voisin-es » accompagné-es
- **4** salarié-es permanent-es soit 3,6 ETP
- **49** bénévoles ponctuel-les et régulier-es
- **58** candidatures de personnes détenues pour intégrer la Ferme
- **8 482** heures travaillées en insertion
- **9** tonnes de légumes récoltés
- **394 k€** de budget annuel
- **40+** partenaires institutionnels et financiers

UN SITE A TAILLE HUMAINE AU CŒUR DU PAYS MELUSIN



Vue aérienne de la Ferme Emmaüs Maisoncelle en 2022

Le site de Maisoncelle est implanté **au cœur de la campagne du pays Mélu**sin, dans le département de la Vienne (86), à 30 minutes de Poitiers. Situé à quelques kilomètres des bourgs de **Lusignan, Rouillé et Saint-Sauvant** où l'on trouve de nombreux commerces et services ainsi qu'une gare ferroviaire, le lieu-dit est facilement accessible et permet de bénéficier d'un environnement dynamique (activités économiques, associations culturelles et sportives...).

Composé de **3 anciennes fermes et de leurs bâtiments annexes** (granges, poulailler...), le site occupe une surface d'environ **4 ha dont deux sont consacrés aux cultures**. Il offre un cadre idéal pour accueillir les résidents ainsi que les salarié-es en insertion voisin-es, et pour déployer les activités de l'association tout en conservant une taille humaine.

L'association bénéficie d'un bail emphytéotique de 20 ans auprès de Solifap, le propriétaire du site de Maisoncelle.

Cette **société d'investissement solidaire, créée par la Fondation Abbé Pierre**, a pour objectif de mobiliser la finance solidaire afin d'accroître l'offre de logements pour les personnes défavorisées et lutter contre le mal-logement. C'est dans le cadre de cette mission et en partenariat avec notre association que Solifap a acquis ce lieu-dit mélusin en 2022.

POURSUITE DES AMÉNAGEMENTS

Du côté des habitations, plusieurs **chantiers d'envergure** ont rythmé l'année :

- Une **chambre et une salle de bain supplémentaires** ont ainsi été créées dans les combles du premier étage de la « Maison Henri » afin de pouvoir accueillir quatre résidents ainsi que les candidats en immersion.

- **Les cuisines** des deux bâtiments d'habitation ont été **entièrement refaites** : la « Maison Henri » dispose dorénavant d'une **cuisine semi-professionnelle** plus adaptée à la préparation des repas collectifs (équipement, normes d'hygiène...).

- Une partie du rez-de-chaussée de la « Maison Henri » a également été rafraîchie et **mise aux normes afférentes aux établissements recevant du public (ERP)** : création de sanitaires adaptés, accessibilité, prévention des risques d'incendie, etc.

Des travaux complémentaires seront réalisés en ce sens dans l'entrée du bâtiment, en 2024.

Une importante partie des travaux a été réalisée par **l'association Solidarité Environnement Insertion (SEI)**, structure d'insertion par l'activité économique basée dans la commune voisine.

Les résidents, **l'équipe encadrante ainsi que plusieurs bénévoles se sont également investi-es sur les différents chantiers** en réalisant notamment les déménagements et emménagements, les travaux de démolition et de gestion des gravats, l'installation de mobilier, les peintures ainsi que de nombreuses « finitions ».

La Ferme a également bénéficié de plusieurs **dons de meubles et d'objets de particuliers et de l'entreprise JSP Services** grâce auxquels elle a pu compléter l'équipement des espaces communs et meubler certaines chambres de façon **écologique et économique**.



La cuisine de la Maison Henri, après les travaux



Réfection de la salle à manger de la Maison Henri, par les bénévoles et résidents



Les nouveaux sanitaires de la Maison Henri

Au cours de l'année, la ferme a acquis **deux véhicules - dont un de neuf places** - pour assurer les transports des résidents aux différents rendez-vous (administratifs, médicaux...) ainsi que pour les sorties.

LE MOUVEMENT EMMAÜS

Si Emmaüs s'adapte sans cesse aux nouveaux visages de la précarité et de l'exclusion, elle est depuis longtemps mobilisée pour l'accueil des personnes "placées sous-main de justice" au travers de différents dispositifs dans et hors-les-murs.

C'est dans le sillon creusé depuis plus de vingt ans par la **Ferme de Moyembrie (02) - l'une des premières structures à avoir développé ce modèle atypique** d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement de personnes détenues en fin de peine -, que **l'association La Ferme de l'Air Libre a été fondée en 2020**. Son objectif ? Porter la création d'une structure similaire dans la Vienne, avec **l'appui d'Emmaüs France, dans le cadre d'une dynamique d'essaimage nationale**.

Après plusieurs années de travail, **Maisoncelle est ainsi devenue la 5ème ferme d'insertion et de placement extérieur d'Emmaüs France**. A ce titre, elle fait partie de la « **Branche 3 - Insertion par l'activité économique** ».

Comme en 2022, l'équipe de Maisoncelle a continué à participer aux rendez-vous de la branche ainsi qu'à plusieurs rencontres et **groupes de travail du collectif des Fermes Emmaüs - récemment baptisé Emmaüs Horizons**. Elle a ainsi contribué à des travaux sur la communication, le modèle économique ou encore la réduction des risques en addictologie.

Une bénévole et une encadrante ont par ailleurs bénéficié d'une formation autour de la gestion budgétaire, à Montreuil : autant

d'occasions d'échanger de bonnes pratiques avec d'autres structures !

Dans le cadre de son « parcours probatoire », Maisoncelle **bénéficie des parrainages, soutiens et conseils de Julien Gendreau, directeur d'Emmaüs Ruffec (79) et de Louis-Marie Guerineau, président de la communauté Emmaüs de Niort-Prahecq (79)**.

En octobre dernier, la Ferme a par ailleurs accueilli une mission d'audit d'Emmaüs France. Cette dernière a rendu des conclusions positives et proposé des pistes de réflexion et d'améliorations qui seront travaillées dans les prochains mois.

Ce sera ensuite au **tour de l'Assemblée Générale d'Emmaüs France de se prononcer sur l'entrée définitive de Maisoncelle dans le Mouvement, en juin 2024 !**

Les valeurs et combats d'Emmaüs, à savoir : la solidarité, l'accueil inconditionnel, l'autonomie par l'activité et le développement durable sont aujourd'hui au cœur du projet de la Ferme.



Les résidents, bénévoles et encadrant-es avant la projection du film « L'Abbé Pierre : une vie de combats! »



PARTIE II

LES VISAGES DE MAISONCELLE

LES BENEVOLES

Au total, sur l'année 2023, ce sont 49 personnes qui se sont investies en tant que bénévoles au sein de la Ferme dont une trentaine de bénévoles régulier-es. Leur appui a été crucial pour mener à bien certaines activités. Leur présence constitue par ailleurs une ouverture précieuse vers l'extérieur, pour les résidents.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de l'association est composé de **huit membres** aux profils variés, élu-es pour un mandat de deux ans. Grâce à leurs compétences et à leur complémentarité, ils et elles viennent étoffer et enrichir le projet.

- **Jean-Claude Bonnefon, Président**
- **Jean-Marc Chabosseau, Trésorier**
- **Barbara Liaras, Secrétaire**
- **Chantal Cherrier**
- **François Gastal**
- **Bruno Genet**
- **Sophie Lasserre**
- **Chrystelle Loridon**

Les deux « **parrains Emmaüs** » de **Maisoncelle, Julien Gendreau et Louis-Marie Guerineau, sont également conviés aux réunions du conseil d'administration.** Conformément aux statuts, ce dernier s'est réuni à cinq reprises au cours de l'année.



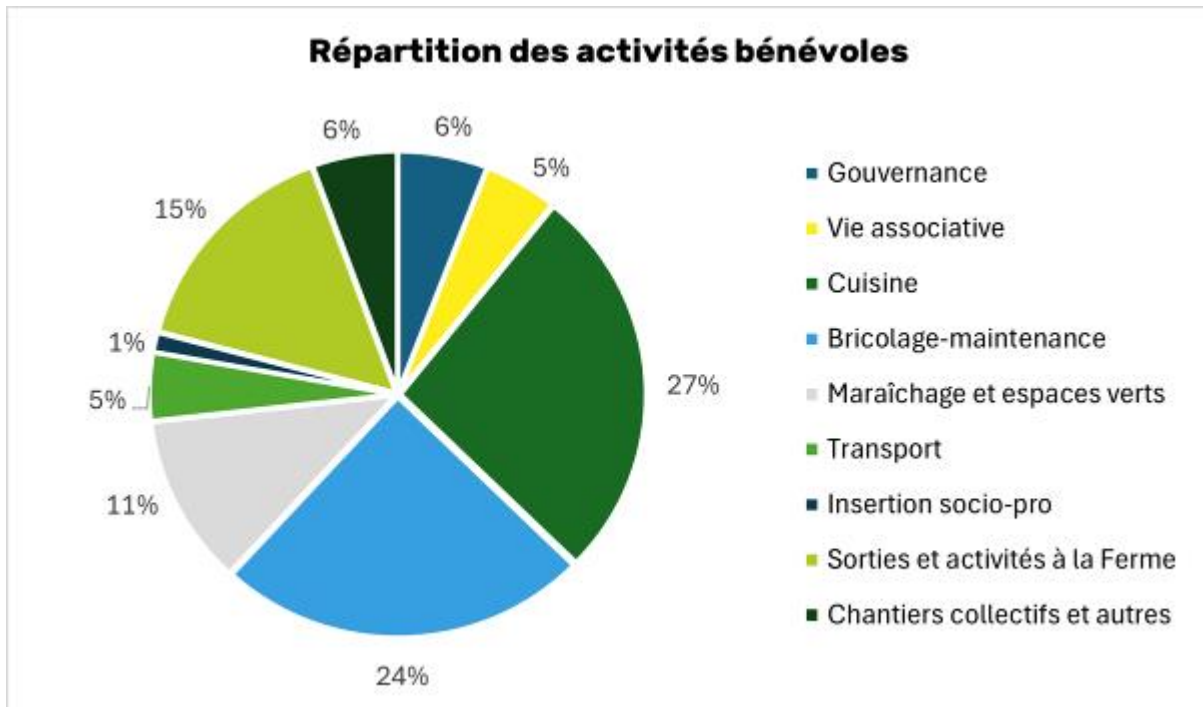
Montage des serres

DES BENEVOLES TOUT-TERRAIN

Les bénévoles s'investissent aussi bien dans des **missions de gouvernance que dans des missions opérationnelles** indispensables au bon fonctionnement de la structure : **préparation des repas du midi, bricolage et maintenance** - dont certains chantiers d'envergure tels que l'installation d'une nouvelle cuisine ou encore, **transports des résidents** pour certains rendez-vous administratifs ou médicaux, etc. Ils et elles proposent également **des activités qui viennent enrichir l'accompagnement socio-professionnel** (atelier code de la route par exemple) ou **animer la vie culturelle, sportive et de loisirs de la Ferme** : ateliers d'écriture, soirées pétanque ou jeux de société à la Ferme, sorties diverses...

QUELQUES CHIFFRES

- **49** bénévoles dont **31** femmes
- **8** membres du conseil d'administration
- **2 058** heures de bénévolat comptabilisées soit **1,15 ETP**
- **8** réunions d'information et d'échanges de pratiques



Les bénévoles en immersion : une autre façon de découvrir la Ferme

Comme dans les autres Fermes Emmaüs, Maisoncelle accueille régulièrement des personnes « en immersion ». Portées par un intérêt fort pour le volet social et/ou agroécologique du projet, ils et elles viennent résider une ou plusieurs semaines à la Ferme et s'investissent aux côtés des résidents dans les activités du quotidien : maraîchage, cuisine etc.



Partie de pétanque résidents / bénévoles en immersion!

Les **femmes comptent pour 63%** des bénévoles de la Ferme.

Si la majorité des **bénévoles régulier-es résident dans les communes avoisinantes**, certain-es se déplacent **depuis Poitiers et ses alentours**.

L'équipe bénévole est composée, quasiment à **parts égales de personnes retraitées, de personnes en activité et d'étudiant-es**. En effet, depuis 2023, la Ferme est en **partenariat avec l'une des associations de Sciences-Po Poitiers, « Délibertés »**. Dans ce cadre, une quinzaine d'étudiant-es s'est relayée pour proposer des ateliers variés aux résidents (cuisine, musique, dessin...), tout au long de l'année.



Les repas du midi sont des temps d'échange entre bénévoles, résidents, salarié-es en insertion non-résidents, équipe encadrante et visiteur-euses!

ECHANGES AVEC BERNARD, BENEVOLE

« J'habite à Rouillé, une commune voisine, depuis 38 ans. J'ai découvert la Ferme Emmaüs Maisoncelle grâce à un article dans un journal local, il y a environ deux ans. Je faisais déjà parti du bureau d'une association sportive de Lusignan depuis un moment mais en tant que jeune retraité, j'avais du temps libre et envie de partager mon expérience avec d'autres associations. J'ai pris contact avec Bruno, le directeur, et je suis venu me présenter autour d'un café !

C'était une occasion pour moi de découvrir un nouveau secteur, dans lequel je suis complètement néophyte ! C'est aussi une belle opportunité de rencontrer et de partager avec d'autres personnes, de s'apprendre mutuellement des choses dans divers domaines.

A la Ferme je suis bénévole multi-tâches ! Que ce soit en bricolage, en cuisine, en transport, en entretien des espaces verts ou en sorties, j'apprécie toutes les missions ! J'essaye d'apporter au maximum mes connaissances dans la réalisation des travaux d'aménagement des locaux pour les résidents, pour qu'ils se sentent bien.

Les personnes qui sont accueillies à la Ferme ont payé leur dette à la société et elles ont le droit d'avoir une deuxième chance. Il y a une très bonne ambiance, de bons moments de partage avec tout le monde, notamment lors des repas collectifs du midi. Tout s'est toujours très bien passé : les échanges se font dans le respect mutuel et d'égal à égal.

On est toujours bien accueilli-es à la Ferme, par des sourires et un café. Si vous avez un peu de temps et envie de partager, venez vous aussi apporter votre bonne humeur et vos compétences ! On est nombreux et nombreuses mais il y a toujours des besoins ! »

PARCOURS BENEVOLE

Chaque futur-e bénévole est invité-e à participer à une **session d'information / formation** sur les objectifs et enjeux de la Ferme, son fonctionnement et ses valeurs ainsi que sur le cadre d'intervention et les différentes missions existantes. Ils et elles sont ensuite convié-es à **déjeuner à la Ferme pour rencontrer l'équipe et les résidents, visiter le site et découvrir les outils de gestion des activités bénévoles**, avant de se lancer!

En 2023, plusieurs **temps de partage d'expériences et des rendez-vous conviviaux** ont été proposés : sortie collective au cinéma pour assister à la projection du film sur les combats de l'Abbé Pierre et la naissance d'Emmaüs, karaoké de fin d'année etc.

Un parcours qui a vocation à s'enrichir au cours de l'année 2024 !



Sortie collective à Poitiers en décembre

A l'occasion de la Journée mondiale du bénévolat, les résidents ont produit de beaux textes pour saluer l'engagement des bénévoles. Retrouvez-les sur le site Internet de la Ferme!

L'ÉQUIPE ENCADRANTE

La Ferme Emmaüs Maisoncelle s'appuie sur une équipe encadrante composée de quatre salarié-es permanent-es (3,6 ETP) aux profils et missions variés.

En début d'année, l'équipe s'est étoffée d'une **encadrante en charge de la vie collective**, Aude Paulmier.

Antoine Leblanc, encadrant maraîcher investi dès les débuts du chantier agricole, a quant à lui fait le choix de partir vers de nouveaux projets en mars 2023. Après plusieurs mois de vacance, le poste est à nouveau pourvu, depuis janvier 2024, avec l'arrivée de Clémence Balluet.

Entre juin et septembre, période de pic pour l'activité maraîchère et de baisse des appuis bénévoles, **Audrey Lussion est venue renforcer l'équipe en tant qu'encadrante polyvalente.**

Au cours de l'année, **Charlotte Sylvestre, Salomé Rudnik, Suzon Pelletier et Stéphanie Val, respectivement stagiaires** éducatrices spécialisées, conseillère pénitentiaire d'insertion et de probation et magistrate, sont venues compléter leur parcours de formation à Maisoncelle et ont apporté de précieux appuis.

LES PERMANENT-ES

Au 31.12.2023



Bruno Vautherin,
Fondateur et directeur



Mélanie Forestier,
Accompagnatrice socio-
professionnelle



Aude Paulmier,
Encadrante en charge
de la vie collective

PORTRAIT D'AUDE, ENCADRANTE

*J'ai principalement travaillé en coordination de projets et communication au sein d'ONG. J'ai également été **bénévole en détention pendant une dizaine d'années**. Cet engagement a démarré avec le Groupement Etudiant National d'Enseignement aux Personnes Incarcérées (GENEPI) et s'est poursuivi ensuite au travers d'autres associations (la Croix-Rouge française, Prison Insider, Champ Libre...). C'est dans ce cadre que j'ai **découvert le documentaire « A l'Air Libre » et la Ferme de Moyembrie. Cette initiative m'a donné énormément d'espoir et m'a beaucoup inspirée. C'était un soulagement pour moi de voir que des alternatives concrètes à la détention existaient et qu'elles fonctionnaient. J'étais très admirative de l'équipe et du projet mais aussi consciente de sa complexité** et de la difficile gestion des équilibres que cela pouvait représenter.*

*En 2022, j'ai fait plusieurs mois de bénévolat en maraîchage à Moyembrie avant de rejoindre l'équipe en tant qu'aide encadrante. J'ai ensuite été **recrutée sur le poste d'encadrante en charge de la vie collective à Maisoncelle, début 2023, et j'ai donc emménagé à Poitiers!***

*Ce poste regroupe les missions de **coordination de la cuisine** (des courses au suivi de la préparation des repas), **l'aménagement et l'entretien des espaces de vie, la coordination des bénévoles** (recrutement, formation, fidélisation), la **mise en œuvre d'activités culturelles, sportives et de loisirs** à la Ferme ou à l'extérieur ainsi que le **développement de partenariats avec les associations et structures du territoire.***

ECHANGES AVEC SANDY, ASSISTANTE TECHNIQUE DANS L'EQUIPE MARAICHAGE

« Je suis arrivée à la Ferme en tant qu'ouvrière agricole puis je suis devenue assistante technique. A ce titre, je fais aussi bien du maraichage (plantation, taille, tuteurage, désherbage, récoltes...) que de la commercialisation et de la vente (démarchage, gestion des stocks, préparation des commandes, livraisons...). J'aide l'équipe encadrante à préparer les journées de travail et à anticiper les tâches et je contribue également à l'entretien du site et du matériel ainsi qu'à la coordination et à la réalisation de chantiers spécifiques. En 2023, j'avais aussi la charge de la conduite du tracteur pour préparer les sols et travailler les parcelles avant et après les cultures. C'est une mission que j'apprécie particulièrement, tout comme la vente ! Avec les résidents, ça se passe bien : on a bien travaillé, bien rigolé et bien discuté. C'est toujours agréable de pouvoir partager tous ensemble !

Nos plus gros défis ont été de terminer l'installation de l'irrigation et le montage des serres - une belle expérience - mais aussi de trouver des débouchés pour la commercialisation. Pour une première année, on s'en est plutôt bien sorti-es ! Tous les gros chantiers programmés ont été menés !

Au cours de l'année, j'ai suivi des formations et pu affiner mon projet professionnel : j'aimerais travailler dans une carrière, à l'enregistrement des camions et/ou à la conduite des engins. Pour le moment, je continue d'acquérir de nouvelles compétences et je peaufine celles déjà acquises ! La Ferme, ça restera tout de même une expérience unique ! »

LES SALARIE-ES EN INSERTION « VOISIN-ES »

La Ferme accueille, emploie et accompagne également des salarié-es en insertion qui habitent dans les communes avoisinantes. Ils et elles travaillent au sein de l'équipe maraichage, aux côtés des résidents.



Sandy, assistante technique

La Ferme a **poursuivi l'accompagnement des salarié-es en insertion recruté-es en 2022 : Flora, Johan, Michel et Sandy.** Ils et elles ont été **rejoints par Philippe, devenu ancien résident,** portant ainsi l'équipe des « ouvrier-es maraicher-es voisin-es » à cinq personnes.

En avril, **un poste d'assistant-e technique a été créé** afin notamment d'initier la commercialisation, assurer la réalisation de tâches techniques spécifiques (conduite du tracteur par exemple), appuyer l'équipe encadrante dans la planification, la coordination et le suivi des activités maraîchères ou des chantiers associés : finalisation de l'irrigation, installation de la chambre froide...

LES RESIDENTS

Les tout premiers résidents, Rodolphe et Philippe, sont arrivés à la Ferme le 12 janvier 2024. Plusieurs autres résidents les ont rejoints au fil des mois.

En effet, ce sont ensuite Zinedine, Wilfrid, Luc, Régis, Christophe et Farid qui ont rejoint la Ferme soit un total de **8 personnes sur l'année**. Tous ont vu la Ferme évoluer au fil des mois. Aux côtés de l'équipe encadrante, ils ont contribué à l'identification des besoins, à l'aménagement et à l'entretien des espaces. Ils ont vécu la mise en place des routines, étrenné les premières activités et contribué à l'organisation des premiers événements (pièce de théâtre, fête de fin d'année avec les bénévoles...).

La durée d'accompagnement à la Ferme étant de 6 à 18 mois, seul un résident a terminé son parcours et retrouvé pleinement sa liberté au cours de

l'année. Un autre résident est malheureusement retourné en détention tandis que les autres termineront leur parcours en 2024.



Rodolphe, Philippe et l'équipe lors de leur arrivée

TEMOIGNAGE DE RODOLPHE, PREMIER RESIDENT DE LA FERME

« J'ai choisi de candidater à la Ferme Emmaüs Maisoncelle parce qu'une sortie de prison dite « sèche », c'est -à-dire sans accompagnement, j'en avais déjà fait une et je savais que ça n'était pas une solution. Être seul pour appréhender le retour à la liberté et gérer toutes les démarches, ça n'est pas ce que je voulais ! La Ferme offre une grande aide de ce côté-là. L'autre élément qui m'a motivé, c'est le cadre : un site magnifique, en pleine nature.

Ces mois à la Ferme m'ont permis d'avancer dans mon projet de réinsertion : j'ai refait tous mes papiers, je me suis mis à jour sur le plan administratif et pareil sur le volet santé. J'ai pu rechercher et obtenir un logement et entamer des recherches d'emploi, dans le secteur de la restauration notamment. Tout ça, avec l'appui de la Ferme ! C'est une très bonne chose que des structures comme celle-ci existent, pour remettre le pied à l'étrier quand on sort de longues années de détention.

J'ai été heureux de participer à l'avancement du projet de la Ferme : j'ai aimé monter les serres et faire avancer les cultures. Je ne pensais pas qu'à moi mais aussi à la suite du projet et à l'avenir de la Ferme !

Concernant la vie en collectivité, il y a eu des hauts et des bas. On ne peut pas s'entendre avec tout le monde mais j'ai essayé d'apporter tout ce que je pouvais pour que l'on aille tous dans le même sens. J'ai aussi fait de très belles rencontres parmi les résidents et les bénévoles. C'est magnifique d'avoir pu remettre un pied dans la société par ce biais.

Je remercie l'équipe encadrante, les bénévoles et toutes les belles rencontres que j'ai pu faire et je souhaite, bien sûr, une longue vie à la Ferme ! »



PARTIE III

LE PARCOURS DES RESIDENTS A LA FERME

LE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroule en trois étapes : une candidature par courrier de la personne détenue, un entretien réalisé en détention, puis une immersion de 24 à 72h à la Ferme. A chaque étape, les conseiller-es pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP) ainsi que l'équipe de la Ferme émettent des avis. C'est sur décision de la justice que les candidats obtiennent finalement leur aménagement de peine en placement extérieur.

Comme en 2022, les actions de communication se sont poursuivies auprès de la **Direction inter-régionale de Bordeaux, des services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) de plusieurs établissements pénitentiaires** ainsi qu'auprès du personnel **de différents services du centre pénitentiaire (CP) de Poitiers-Vivonne.**

Dans ce même établissement, les personnes détenues ont également eu accès à l'information par le biais d'une plaquette diffusée sur le **canal vidéo interne de la prison.**

Plusieurs **rencontres avec des représentant-es de l'administration pénitentiaire et de la justice** ont été organisées en cours d'année. Ce lien a notamment permis **le renouvellement de la convention entre l'administration pénitentiaire et la Ferme, pour deux ans (2024-2025).**

En parallèle, les **CPIP référentes de la Ferme** ont tenu, dès février 2023, des **permanences bi-mensuelles, afin d'assurer la continuité du suivi socio-judiciaire** ; un atout précieux pour les résidents et pour la structure.

En 2023 nous avons comptabilisé :

- **58 candidatures** (versus 41 candidatures en 2022 soit +41%) en provenance d'établissements de la région et au-delà.
- **28 entretiens** contre 23 entretiens en 2022 (+21%). **Cette seconde étape du recrutement** a été réalisée en binôme par l'accompagnatrice socio-professionnelle (ASP) et le directeur, aussi bien en présentiel, au sein des établissements pénitentiaires, qu'en visio-conférence;
- **9 immersions** versus 5 immersions en 2022 (+80%), **troisième étape du recrutement.**

Grâce à ce travail de communication et de recrutement, **la Ferme a donc pu accueillir 8 personnes détenues** issues des établissements de Poitiers-Vivonne, Mauzac (24), Bédenac (17), Châteaudun (28), Montmédy (55) et Saint-Maur (36). Ces derniers réalisent un parcours de placement extérieur d'une durée de 6 à 18 mois, au sein de la Ferme.

	Candidatures reçues en 2023
Poitiers-Vivonne (86)	30 (soit 52%)
Autres établissements de Nouvelle-Aquitaine : Uzerche, Mauzac, Saint-Martin-de-Ré, Angoulême, Neuvic	8 (soit 14%)
Etablissements hors Nouvelle-Aquitaine : Châteaudun, Montmédy, Casabianda, Nantes, Muret, Liancourt, Joux-la-Ville, Rennes, Varennes-le-Grand, Riom, Salon de Provence, Nîmes	20 (soit 38%)
Total	58

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Pilier de notre mission sociale, l'accompagnement que nous proposons vise à redonner à chaque personne accueillie de nouvelles perspectives, en tenant compte des difficultés et besoins de chacun-e. Des besoins qui s'avèrent particulièrement importants pour les résidents à leur arrivée, dans le cadre du Chantier d'Insertion (ACI) et au-delà.



Après une année 2022 marquée par la prise de contact avec l'ensemble des partenaires du territoire et par le déploiement de notre projet d'insertion avec l'arrivée des premiers salarié-es en parcours, nous avons pu en 2023 **consolider et diversifier nos partenariats**, notamment pour répondre aux **besoins spécifiques des résidents** en placement extérieur.

A leur arrivée, il faut lancer rapidement de **nombreuses démarches** leur permettant

de **recouvrer leurs droits et leur pleine citoyenneté**, préalable indispensable à la construction d'un **projet individuel d'insertion** : carte d'identité, ouverture de compte en banque, téléphone portable, transfert de sécurité sociale, médecin traitant...

En parallèle, nous mobilisons en particulier deux partenaires clés :

- Le **CSAPA**, qui intervient auprès des résidents pour leurs problématiques de consommations et d'addictions (alcool, drogues).
- Le **CMP Espace** (centre médico-psychologique) qui leur permet de bénéficier d'une prise en charge psychologique ou psychiatrique.

Le projet de sortie et d'insertion doit être rapidement réfléchi avec l'appui de l'équipe encadrante, notamment pour anticiper l'accès au logement / à l'hébergement, toujours complexe.

Profil des salarié-es en insertion	
Moins de 26 ans	2
Plus de 50 ans	5
Femmes / Hommes	2 / 10
Handicap—RQTH	1
Nveau scolaire inf. au BEP—CAP	4
Chômage +2 ans	11

Difficultés rencontrées par les salarié-es en insertion	
Illettrisme, analphabétisme ou maîtrise limitée du français	0%
Problèmes de santé physique et/ou mentale et/ou addictions	83%
Logement	67%
Démarches administratives / accès aux droits	100%
Mobilité	67%
Surendettement / Difficultés financières sévères	58%
Familiales	17%

postes limités sur l'ACI, il n'y a pas eu de recrutements en dehors du milieu carcéral.

Zoom sur les actions mutualisées avec le réseau CAPEE

Grâce à CAPEE dont nous sommes adhérents et qui regroupe les structures d'insertion de Grand Poitiers, nous avons pu proposer des **formations** aux salarié-es en parcours :

- Gestion des conflits
- Sauveteur–Secouriste du Travail
- Aide–Encadrant-e
- HACCP (Hygiène–sécurité en cuisine)

Un **atelier collectif** sur la communication non-violente a également été organisé avec CAPEE à Maisoncelle, et les salarié-s ont également pu participer à une journée Santé–Bien être organisée à Poitiers.

En 2023, il n'y a eu que **deux fins de séjour** en placement extérieur pour des résidents :

- Un départ vers une Maison Relais, avec poursuite du contrat sur l'ACI.
- Un retour en détention.

Sur l'ACI, il y a eu au total **4 sorties** :

- 2 fins de contrats à la demande des salarié-es, sans perspectives concrètes.
- 1 incapacité, avant départ en retraite.
- 1 retour en détention.

Dans une phase de démarrage avec plus d'arrivées que de départs, ces données ne sont pas significatives. A noter également : compte-tenu de l'arrivée prévue de nombreux résidents et d'un nombre de



Trouver des solutions ensemble, mêmes bricolées, c'est poser des jalons pour l'avenir

CHIFFRES CLES 2023

- **12 personnes accompagnées dont 8 résidents**
- **8 482 heures travaillées - soit 4,66 ETP**
- **4 fins de parcours**
- **6 formations externes**

L'ATELIER DE MARAÎCHAGE

**L'année 2023 a été celle des premières récoltes et des premières ventes !
Une étape supplémentaire dans le projet de la Ferme !**



Bâchage des serres par l'équipe maraîchage et les bénévoles. A droite, différents chantiers maraîchage.

En début d'année, l'équipe, appuyée des bénévoles, s'est attelée à la **plantation de haies** tout autour de la parcelle cultivée. Ces corridors écologiques ont notamment vocation à favoriser l'implantation de la biodiversité (insectes, oiseaux...), à retenir l'eau et à protéger les cultures.

Entre avril et décembre, après le départ de notre encadrant ce sont principalement le directeur et l'assistante technique qui ont piloté l'atelier maraîchage, appuyé-es par le reste de l'équipe encadrante. Pour ce faire, ils et elles ont bénéficié des **précieux conseils** d'une **technicienne de Vienne Agrobio** et d'un intervenant spécialisé, **chef de culture de l'Eveil** (structure d'insertion en maraîchage bio basée au nord de Poitiers).

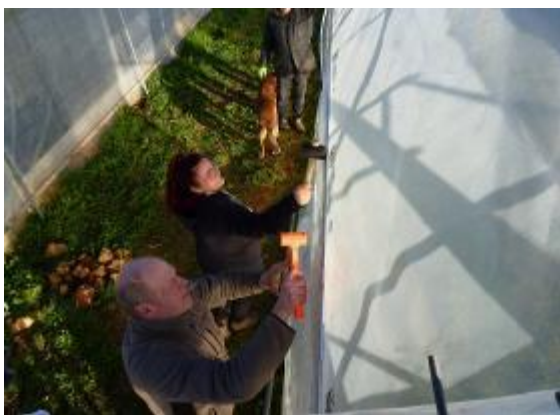
La poursuite et la finalisation de **l'installation du système d'irrigation, de la station de lavage des légumes et de la chambre froide** ont également été d'importants chantiers qui ont rythmé

l'année, tout comme le bâchage des serres pour lequel la Ferme a bénéficié de l'appui d'agriculteur-ices voisin-es. La solidarité étant au cœur du projet, l'équipe s'est en échange rendue dans leur exploitation pour les aider dans leurs plantations.

Au-delà des récoltes et des plantations, l'un des principaux **enjeux de cette première année a été la commercialisation**. Si une partie des légumes récoltés **sert en effet à la confection des repas collectifs et végétariens du midi**, la majorité des

QUELQUES CHIFFRES

- **400 m** de haies plantés
- **1800 m²** de serres
- **47** variétés de légumes
- **9** tonnes récoltées
- **18 k€** de chiffre d'affaires



cultures est destinée à la vente.

Dans cette optique, la Ferme a mis en place **un système de commandes en ligne destiné aux particuliers**. Grâce à une page dédiée sur la plateforme « **Coopcircuits** », chacun-e peut en effet prendre connaissance des légumes disponibles, commander et venir récupérer ses achats dans l'un des points de livraison proposés. Au cours de l'année, **six points de retrait ont été expérimentés dans le périmètre du Grand Poitiers dont quatre au sein d'entreprises ou collectivités, un dans un café associatif et un à la Ferme.**

La structure a également **livré régulièrement le lycée de Venours, le collège et l'Épicerie sociale de Lusignan ainsi que plusieurs restaurateurs et commerçants du territoire.**

Une vente spéciale, à destination des personnes détenues, et coordonnée par les enseignant-es et élèves du Centre pénitentiaire de Poitiers-Vivonne, a par ailleurs été organisée en juin.

L'important **travail de prospection et de démarchage amorcé au cours de l'année** devra se poursuivre en 2024 afin d'assurer la stabilité économique de l'activité. **L'équipe s'attèlera en parallèle à fidéliser les clients particuliers** et éventuellement, à développer de nouveaux points de vente.

Rien ne se perd!

Afin de valoriser au mieux les légumes cultivés, la Ferme a **fait appel à une entreprise de transformation** basée en Charente, La Cocotte Gourmande. Les **surplus de tomates, concombres, betteraves et ail ont ainsi été transformés** en coulis, gaspacho et tartinales qui viennent enrichir l'offre de produits de la Ferme et mettre du soleil dans les paniers, y compris en fin d'hiver! Les légumes trop abîmés ont quant à eux été vendus à un parc animalier voisin afin de nourrir les animaux.

LA VIE QUOTIDIENNE A LA FERME...

De la préparation des repas à l'entretien des locaux, en passant par la gestion du poulailler, les résidents sont impliqués dans le fonctionnement quotidien de la Ferme et contribuent à prendre soin des lieux.



Les déjeuners collectifs sont préparés à base de produits de la Ferme



Rédaction de textes de « célébration » des bénévoles à l'occasion de l'un des ateliers d'écriture

Une partie de l'année a été consacrée à l'organisation et à la **mise en place du fonctionnement quotidien de la Ferme** : **identification des besoins, aménagement et organisation des espaces, mise en place de routines, création d'outils** pour faciliter la prise en main des différentes tâches et en assurer le suivi, etc.

Les résidents, acteurs du projet, ont été consultés et impliqués sur différents sujets tout au long de l'année. Que ce soit dans le cadre de l'élaboration du programme de sorties, la réflexion autour de la mise en place et de la gestion de l'ordinateur commun ou encore, le choix de noms pour certains espaces, leurs idées, leurs retours d'expérience et leur aide ont été précieux pour ajuster au mieux les différents dispositifs. Ces consultations ont par ailleurs favorisé l'appropriation des outils et rituels, qu'il conviendra de transmettre aux futurs résidents !

En semaine, chaque midi, **un binôme composé d'un résident ou d'un-e salarié-e voisin-e et d'un-e bénévole ou d'un-e encadrant-e prépare le repas pour toutes les personnes présentes.** Entièrement végétariens, les plats sont réalisés à base de produits majoritairement locaux, biologiques et de saison. Les cuisinier-es utilisent **en priorité les produits de la Ferme et peuvent ainsi déguster le fruit de leur travail !**

Certains fruits et légumes sont également conditionnés (conserves, congélation etc.) afin d'alimenter les réserves et permettre de varier l'alimentation tout au long de l'année!

En novembre, **un résident et une encadrante ont suivi une formation sur l'hygiène et la sécurité (HACCP)** afin de mettre en place de **bons réflexes dans la cuisine collective !**

La Ferme a acquis **huit poules dont les œufs servent à la préparation des repas.** Chaque semaine, **les surplus sont distribués aux résidents qui le souhaitent.**



Sortie au Futuroscope en novembre

... ET EN DEHORS !

Que ce soit à la Ferme ou à l'extérieur, de nombreuses activités ont eu lieu au cours de l'année. Cette ouverture sur l'extérieur représente un pas de plus vers la réinsertion !

Médiation animale, parties de pêche, courses sportives, visites de lieux culturels ou touristiques emblématiques, soirées jeux de société, concerts, cinéma etc., les **activités culturelles, sportives et de loisirs proposées tout au long de l'année**, par les bénévoles et par l'équipe encadrante, ont été variées !

Elles permettent aux résidents de se **familiariser avec le territoire et la vie de la cité, de créer du lien social en dehors de la Ferme, d'élargir leurs horizons, de sortir de la routine, de prendre des repères, de reprendre confiance en eux, de relever des défis ou encore, de cultiver des passions!** Autant d'éléments importants pour préparer la sortie et contribuer à la réinsertion.

De **premiers contacts et partenariats ont été mis en place avec des organisations du territoire** (la bibliothèque, la Recyclerie Mélusine, Mélusik, Les Ateliers du Soleil et du Vent, la

Maison pour Tous du Pays Mélusin...). Ils permettent aux **résidents qui le souhaitent de réaliser des activités ou de s'investir dans des projets solidaires, écologiques et citoyens, en toute autonomie, sur leur temps libre.**

Ce travail de développement partenarial se poursuivra et continuera à se formaliser en 2024.

QUELQUES CHIFFRES

- **1 674** repas servis
- **35** transports réalisés
- **17** ateliers d'écriture
- **45** sorties ou activités à la Ferme
- **1** représentation de théâtre accueillie à la Ferme et ouverte au grand public



Le centre historique de Lusignan

FOCUS : DES RESIDENTS ENGAGES AU SERVICE D'ASSOCIATIONS DU TERRITOIRE

Plusieurs résidents de la Ferme Emmaüs Maisoncelle se sont investis dans des activités bénévoles ponctuelles et régulières. C'est notamment le cas de Philippe, L. et Christophe qui sont engagés au sein de la Recyclerie du Collectif Mélusine, à Lusignan. En décembre 2023, L. et Christophe nous partageaient leur expérience !

Pouvez-vous nous présenter la structure au sein de laquelle vous faites du bénévolat ?

L. : « Oui, il s'agit d'une recyclerie basée dans les locaux d'un ancien supermarché. L'association est gérée par deux personnes qui sont appuyées par de nombreux-euses bénévoles. C'est grâce à elleux que ça tourne bien, parce qu'il y a de la surface et du travail ! »

C. : « L'objectif est de récupérer des objets pour leur donner une deuxième ou troisième vie. Ils sont ensuite revendus à bas prix. »

L. : « En effet, les gens nous confient toutes sortes d'objets : TV, jouets, éviers, meubles... nous les réparons afin qu'ils

puissent repartir dans le circuit. Ça évite qu'ils partent en déchetterie. Il y a aussi des ateliers dont un atelier couture, un atelier jeu, un FabLab avec des imprimantes 3D et pas mal de matériel de fabrication. Cela nous permet par exemple de refabriquer des pièces qui ne sont plus trouvables ! »

Pouvez-vous nous présenter vos missions ?

L. : « Je m'occupe principalement de tout ce qui est électronique, audio et vidéo. Je remets en état les appareils quand c'est possible et sinon, je récupère des pièces avant que le reste ne parte en destruction. Ces pièces servent alors à réparer d'autres appareils. Je passe aussi du temps sur la remise en état de l'infrastructure et du

bâtiment. Il y a, par exemple, un atelier bois dans lequel j'ai découpé des dalles de parquet pour refaire le sol de la salle principale. On touche un peu à tout ! Et il y a de quoi être bien occupé ! »

C. : « Ma mission principale, c'est de réceptionner et de réparer les vélos que les gens amènent ou que l'on va récupérer. Je les vérifie en intégralité : les pneus, les pignons, la chaîne, les freins, les lumières, la totale ! Si les vélos sont en bon état, je change les pièces, je les répare et je leur redonne de la valeur ! Et sinon, je fais une vérification rapide et le vélo est vendu à petit prix aux personnes qui souhaitent faire de la rénovation ! Et je peux aussi faire un peu de mécanique auto si besoin ! »

C. et L. : « Nous participons à la livraison des client-es ou à la récupération de meubles chez des habitant-es, dans les communes voisines. Dernièrement, nous sommes allés installer un lit médicalisé pour une personne âgée au sein d'une maison de retraite, par exemple. Nous en avons profité pour aller livrer d'autres meubles et nous avons, par la même occasion, récupéré un canapé qu'il va falloir retaper avant de le mettre en vente. »

A quelle fréquence vous rendez-vous sur site et comment vous organisez vous ?

L. : « J'y vais environ cinq demi-journées par semaine, sauf quand j'ai d'autres rendez-vous prévus. Je travaille soit tout seul, soit avec un autre bénévole avec lequel j'apprends plein de choses. Et je donne des coups de main aux autres équipes pour le déchargement, la manutention, etc. »

C. : « De mon côté, j'y vais tous les samedis et de temps en temps en semaine. J'y vais aussi pour mes achats persos car il y a toujours de bonnes affaires ! »

Qu'est-ce qui vous plaît dans cet engagement ?

L. : « Pas mal de choses ! Tout d'abord le contact avec les gens. Par exemple, à

l'atelier réparation-café, les gens apportent leur matériel pour qu'on le répare ensemble ; c'est sympa ! Et puis, il y a le travail en lui-même : j'adore tout ce qui est électricité et électronique et j'aime bien réparer les choses ! »

C. : « Ça me plaît parce que c'est convivial, chaleureux et ça me fait plaisir de réparer des vélos et de voir des gens qui sont heureux de les acheter à des tarifs accessibles. C'est aussi l'occasion d'apporter des connaissances et d'en acquérir ! »

Qu'est-ce que cela vous apporte ?

L. : « Ça m'apporte beaucoup de choses, c'est sûr ! J'accrois mes connaissances, je fais des rencontres et puis c'est une occupation ! S'occuper en faisant ce que tu aimes, c'est merveilleux ! C'est un peu ça le bénévolat : rendre service aux gens de part tes connaissances et vice-versa ! C'est un enrichissement personnel ! »

C. : « Et puis, grâce à notre engagement, on peut parfois avoir des tarifs préférentiels, ce qui est un plus ! »

Un mot pour motiver des personnes à s'engager dans des missions bénévoles ?

C. : « C'est une activité qui fait plaisir ! Vous qui aimez voir les gens sourire et bien, investissez-vous en tant que bénévole ! »

L. : « Si tu as envie de partager tes connaissances, viens rejoindre la communauté bénévole ! A Lusignan, il y a plein d'associations ! »





PARTIE IV ENVIRONNEMENT ET PERSPECTIVES

COMMUNICATION ET LIENS AVEC LE TERRITOIRE



Le stand de la Ferme au festival Mélusik

La Ferme a poursuivi la communication sur ses actions au travers de son **site Internet**, **de sa newsletter ainsi que de sa page Facebook** ; cette dernière comptabilisait ainsi **plus de 600 « followers », fin 2023 !** En parallèle, **de nombreuses visites et rencontres ont été organisées à destination des partenaires** de la Ferme, notamment le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de la Vienne, les juges d'application des peines, les équipes du centre pénitentiaire de Poitiers-Vivonne, des élu-es ainsi que le service « Développement économique » de Grand Poitiers, des acteurs de l'insertion membres du réseau CAPEE, différent-es représentant-es d'Emmaüs France (service communication, mission agriculture, mission justice, etc.) ou encore des représentant-es de fondations qui soutiennent Maisoncelle.

L'assemblée générale 2022 ainsi que la pièce de théâtre itinérante « Le Bon Sourd de la Bête Féroce », de et par Mickaël Hallouin, ont quant à elles rassemblé environ 70 personnes qui ont pu (re)-découvrir la Ferme au travers d'évènements originaux !

En novembre, lors **des Journées Nationales Prison, la Ferme a participé à une table ronde** intitulée « Sortir de prison : comment réussir l'après ? », organisée par le Groupe Départemental Concertation Prison (GDPCP). La structure a ensuite **pris part à une projection-débat** organisée à Paris, par la Fondation M6, à l'occasion de la sortie du biopic sur l'Abbé Pierre.

Enfin, la Ferme a fait l'objet **d'une quinzaine d'articles ou de reportages** dans les supports de communication d'Emmaüs ainsi que dans les **médias locaux, régionaux et nationaux !**

Pour la première fois, la Ferme était présente aux côtés d'autres acteurs du territoire au sein de la « Bulle Alternative », le village associatif du Festival Mélusik et lors de la journée des associations de Lusignan. De belles occasions d'échanger avec d'autres structures et de faire connaître le projet aux habitant-es !



Présentation de la nouvelle formation sur l'alimentation durable organisée par la mission agriculture d'Emmaüs France, à la Ferme, auprès de mécènes

BILAN FINANCIER

Grâce au soutien des nombreux partenaires publics et privés qui soutiennent le projet, nous avons pu équilibrer les comptes de cette première année de pleine activité et réaliser les investissements prévus. Un appui financier indispensable pour accompagner la montée en charge très progressive de l'accueil des résidents et de la production agricole.

Il est d'usage de comparer les éléments financiers d'une année par rapport à l'année précédente. Dans notre cas, l'année 2022 était l'année de démarrage partiel des activités de l'association, donc la comparaison n'est pas toujours pertinente.

COMPTE DE RESULTAT

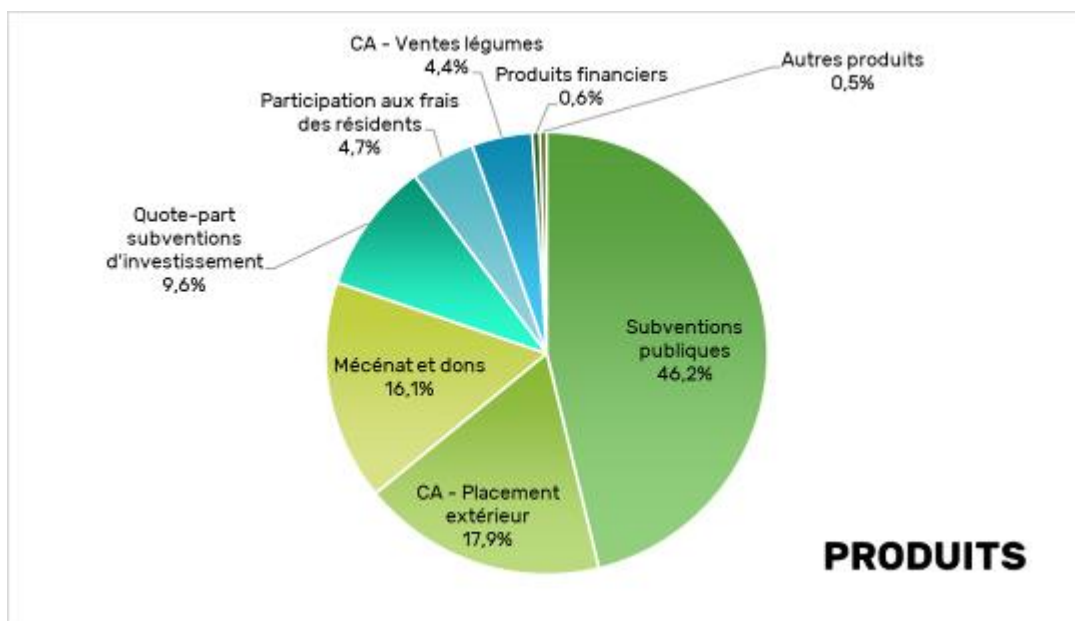
Les **charges d'exploitation ont été plus importantes que prévu**. Il y a plusieurs raisons à cela :

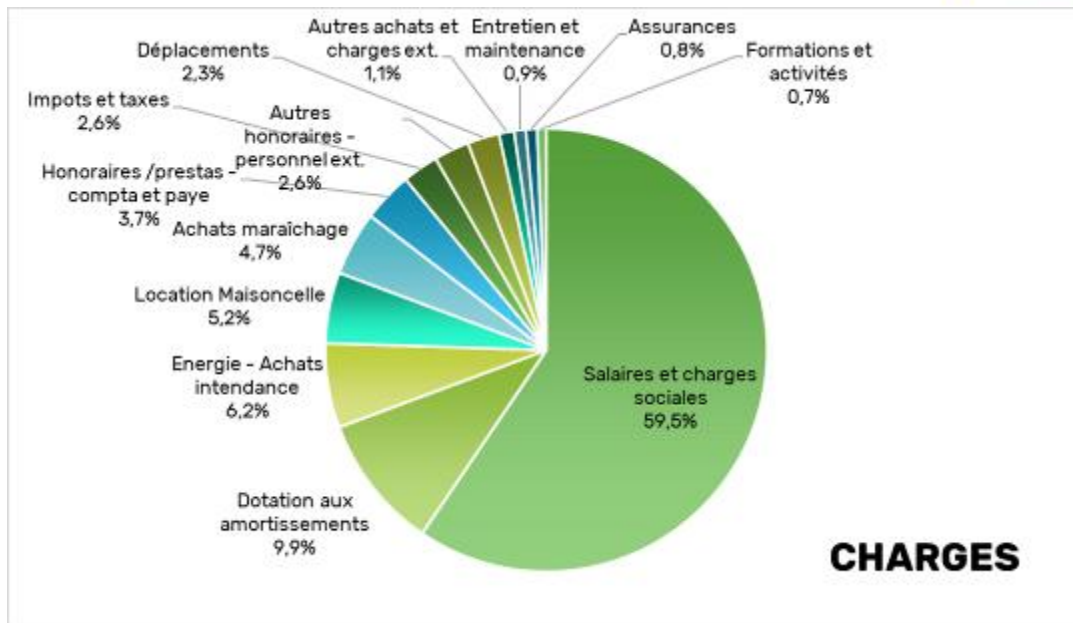
- Il était difficile de prévoir les charges liées à l'utilisation des maisons, faute d'historique.
- La hausse des coûts de l'énergie / l'inflation en général.
- Il y avait nécessité de réaliser de nombreux achats de petit matériel / de fournitures, pour l'activité de maraîchage comme pour la maison, dans un contexte de démarrage d'activité.

Les **produits liés à l'hébergement et à l'activité de maraîchage ont été pratiquement conformes au budget**.

La réorientation du fléchage de certaines subventions privées et publiques, avec l'accord de nos partenaires (en particulier la Fondation M6 que nous remercions chaleureusement), nous a permis de compenser la hausse des charges d'exploitation et de présenter un résultat excédentaire. Ce résultat permet d'augmenter les fonds propres de l'association, ce qui est indispensable pour assurer sa pérennité.

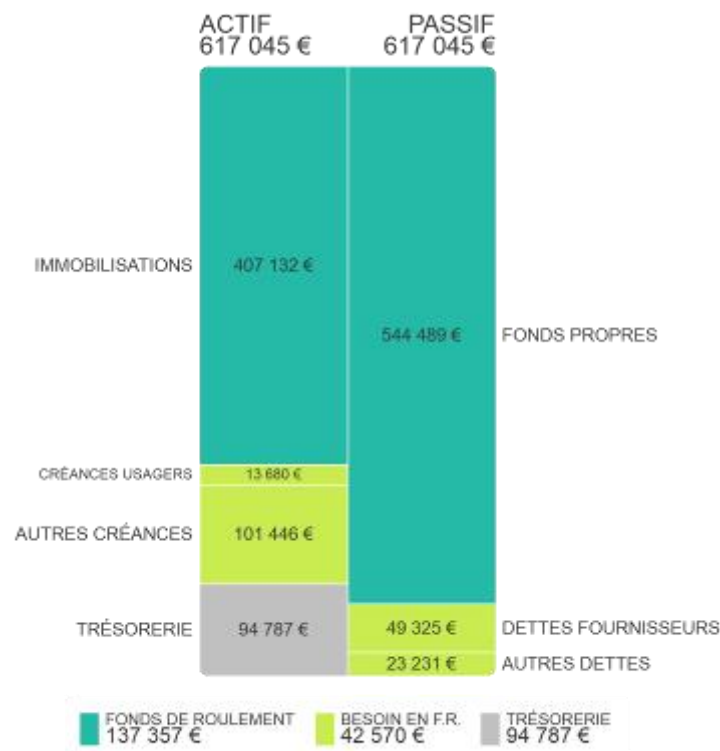
COMPTE DE RESULTAT	
Total des produits	402 713 €
<i>Dont produits d'exploitation</i>	<i>361 675 €</i>
Total des charges	393 704 €
RESULTAT	+ 9 010 €





BILAN

A nouveau cette année, l'association a réalisé de **nombreux investissements**, à la fois pour finaliser la mise en place de l'atelier de maraichage, et pour réaliser les travaux de la maison Henri (mise aux normes, cuisine etc...). Le montant total de ces investissements est de 222 893€, **financé en intégralité par des subventions publiques et privées**. Nous pouvons citer notamment le Ministère de la Justice via Emmaüs France, la Région Nouvelle-Aquitaine, la Fondation RTE, la Fondation Saint Gobain et la Fondation de France.





Sortie collective à Lathus-Saint-Rémy, en Haute Vienne—Juin 2023

PRINCIPALES PERSPECTIVES 2024

ENCADREMENT - EQUIPE

- **Clémence Balluet a rejoint l'équipe** en janvier 2024, en tant **qu'encadrante technique en maraîchage** ;
- Suite au départ de Mélanie Forestier, en mars 2024, le **recrutement d'un-e accompagnateur-ice socio-professionnel est en cours.**

ACCUEIL DES RESIDENTS

- Après quelques mois de rodage et d'aménagement du site, **la Ferme espère accueillir huit résidents** simultanément ;
- La **communication auprès des établissements pénitentiaires** se poursuivra afin de faire connaître le dispositif au personnel ainsi qu'aux personnes détenues et **permettre ainsi de nouvelles candidatures.**

MARAICHAGE

- Au printemps, après deux ans de conversion, **la Ferme obtiendra le label « Agriculture Biologique »** ;
- Un des principaux enjeux sera **d'étendre**

la surface cultivée et de développer la commercialisation des produits ;

- L'équipe s'attèlera aussi à la **construction d'une chambre chaude** afin de pouvoir stocker certains légumes ;
- Durant l'hiver 2024-25, **un verger sera planté** afin de renforcer, à terme, l'autonomie alimentaire de la Ferme et développer ses recettes.

Courant 2023, Clara et Candice Karpinski ont filmé la Ferme et interviewé l'équipe ainsi que les résidents. **Ces images donneront lieu à un documentaire intitulé « Maisoncelle » qui sera diffusé en 2024. L'objectif? Mieux faire connaître le placement extérieur et son fonctionnement** auprès du personnel politique, des équipes de l'administration pénitentiaire et de celles du Ministère de la justice, notamment.

Dans ce cadre, la Ferme participera à différents événements : tables-rondes, ciné-débats etc.



L'équipe maraîchage, les bénévoles et les encadrant-es découvrent le site du Chêne de l'INRAE et le travail de recherche sur les prairies à l'occasion de de la Fête de la Science—Octobre 2023

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

- L'accompagnement des résidents et des salarié-es en insertion non-résident-es **se poursuivra avec l'appui des partenaires du territoire** ;
- Des actions spécifiques et ateliers seront mis en place en matière de **gestion budgétaire, vie affective et santé sexuelle, utilisation du numérique, santé mentale ou encore de réduction des risques et des dommages (RDRD)**.

VIE QUOTIDIENNE ET ACTIVITES CULTURELLES, SPORTIVES ET DE LOISIRS

- Des initiatives seront mises en oeuvre afin de **renforcer la dimension écologique dans la vie quotidienne** de la Ferme (formation à la gestion du compost, développement de la transformation de fruits et légumes pour l'auto-consommation...);
- La Ferme ira à la rencontre des **associations et acteurs du territoire afin de créer du lien, impulser de nouveaux partenariats**, développer les activités et **accueillir ou organiser de nouveaux évènements culturels et conviviaux**.

VIE ASSOCIATIVE ET BENEVOLAT

- L'un des enjeux résidera dans la **structuration de la gouvernance**

associative et la préparation de **l'entrée définitive dans le Mouvement Emmaüs** ;

- Des formations thématiques et des rendez-vous conviviaux seront mis en place afin de **renforcer l'animation du réseau et fidéliser les bénévoles** ;
- L'accent sera mis sur le **recrutement de bénévoles pour des missions spécifiques** telles que la gestion administrative, la photographie, les activités et sorties... .

TRAVAUX

- Les travaux se poursuivront dans la Maison Henri : finalisation **de la lingerie et du cellier** pour améliorer le confort des résidents ; **mise aux normes « établissement recevant du public (ERP) » de l'entrée** et aménagement de **l'espace bibliothèque** ;
- Démarrage de travaux sur la Maison de Georges afin de **rénover la toiture et créer une lingerie, une chaufferie et quatre nouveaux studios** (en lieu et place des deux appartements existants).

DEVELOPPEMENT

- Une **étude sera menée afin d'identifier une ou des nouvelle(s) activité(s) économiques support à l'insertion** à développer en lien avec l'augmentation de la capacité d'accueil, et pour assurer la viabilité de la structure.



NOS PARTENAIRES

De nombreux partenaires publics, privés, associatifs ainsi que des particuliers soutiennent le projet par le biais de partenariats ou dons aux formes variées : dons en nature, soutien financier, appui technique, etc. Toute l'équipe de la Ferme Emmaüs les remercie chaleureusement pour leur soutien, indispensable pour permettre à l'association de mettre en œuvre et de développer ses actions.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRETEP)



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
agissent ensemble pour votre avenir





Association La Ferme de l'Air Libre
Lieu-dit Maisoncelle
86000 Lusignan
contact@emmaus-maisoncelle.fr
05 16 34 46 43
<https://www.emmaus-maisoncelle.fr/>



Rédaction : Bruno Vautherin, Aude Paulmier
Crédits photos : Ferme de l'Air Libre, Pierre Vouhé, Emmaüs France